

陕煤地质一三九水文公司西藏分公司党支部把“党建+”变成“生产力”

# 在海拔 4500 米创出“金字招牌”

□ 默笙

平均海拔 4500 米的雪域高原,含氧量不足平原的 60%,堪称生命禁区。然而,正是在这片特殊的土地上,陕西省一三九煤田地质水文地质有限公司西藏分公司党支部,带领着一支平均年龄不到 35 岁的青年队伍,以钢铁般的意志和对事业的无限忠诚,让鲜艳的党旗在世界屋脊猎猎飘扬。

近年来,西藏分公司党支部创新探索党建工作模式,将党建工作与市场经营、安全生产、质量技术、经济成本深度融合,交出了一份党建强、经营优、队伍硬的出色答卷。

## 党建+市场经营 以现场保市场 用实干赢口碑

“在高原,市场不是等来的,是干出来的。”这是西藏分公司原党支部书记万晓文常说的话。

面对西藏地质市场百家内地强企同台角逐的激烈竞争局面,西藏分公司党支部没有坐等观望,而是亮出“以现场保市场”硬招,把每个项目都当作展示陕煤地质品牌的窗口,把每个钻机都当作打开市场的金钥匙。

西藏分公司党支部创新推行“四个融入”工作法:融入转变企业管理方式,在降本增效、节能降耗中展现党员担当;融入企业产值达标,为经济效益提升贡献力量;融入党员岗位奉献,激发全员工作热情;融入履行国企责任,彰显责任担当。同时,分公司还开展了“三比”竞赛,即比技术业务、劳动态度、生产节约,使党员的先锋模范作用在市场一线充分发挥。

为进一步激发队伍的战斗力,西藏分公司党支部提出“五立五做”实践要求:立党员

意识、标准、形象、威信、德行,做珍惜身份、严守党章、勇于担当、遵纪守法、忠诚老实的模范。

“五立五做”并非停留在墙上的标语,而是根植于全体职工内心的行为准则。在钻机班组,党员带头啃“硬骨头”,遇急难险重任务时冲锋在前,正是这种“党员带头干、全员跟着上”的劲头儿,让西藏分公司在地热勘探、盐湖勘查、地质找矿、地热资源报告编写、地热开发供暖等多个领域站稳了脚跟,树立了陕煤地质一三九水文公司的“金字招牌”。

今年上半年,西藏分公司签订合同金额超 4280 万元,用实打实的市场业绩证明了党建做实了就是生产力,做强了就是竞争力,做细了就是凝聚力。

## 党建+安全生产 全过程零事故 高原之上守底线

在海拔 4500 米的高原,西藏分公司党支部深知安全是生产底线和政治红线。

针对高原野外施工人员流动性大的特点,西藏分公司党支部把安全教育放在首位,建立了适用于高原施工的安全防范体系——织密安全网;钻机设有专职安全员,班组配备兼职安全员,对施工现场的防水、防盗、防火、防塌方等环节实施全覆盖巡查,发现隐患立即整改,绝不拖延过夜。

守住健康线:定期组织职工体检,为全体职工购买意外伤害保险,每次搬迁开钻前进行动员讲解,提出要求,确保人员身体和精神状态“双达标”。

用好老传统:党支部坚持“三会”“三谈”制度——每周召开党员骨干会、每月召开

安全生产分析会、每季度召开钻机民主生活会;思想出了问题必谈、家庭遇到困难必谈、工作出现偏差必谈。

科学调配分班:根据人员素质差异,在分班时进行科学调配,实行“老带新、强带弱”模式,既保证了人身安全,又促进了工作推进。

截至目前,西藏分公司安全生产全过程可控,全过程零事故。每个“零”的背后都是党支部用制度和责任筑起的防线。

## 党建+质量技术 样板引路出精品 高原之上树标杆

质量是企业的生命线。西藏分公司党支部坚持将岗位练兵和技术竞赛作为常态化工作,并创新推出“三比三赛”活动。同时精心组织开展十佳竞赛,涵盖了进尺、岩芯采取、安全文明生产、新工艺掌握、设备运转状况等 10 项关键指标。这些指标使“干好干坏不一样”的理念深入人心。

在技术练兵方面,西藏分公司党支部结合高原施工的实际,开展了长短结合、小型多样的实战练兵,这种“干中学、学中干”的模式,提升了职工的专业技术水平。

面对技术难题,西藏分公司党支部发动群众、集体攻关。在海拔 5700 米的申扎县多金属矿区施工中,党支部多次组织召开班委会、职工会、团员会,专题研究高原施工中的安全文明生产、技术难点及生态环保等问题。每当遇到“卡脖子”难题,党支部都组织党员骨干带头想办法、提建议,有效解决了实际困难。

正是凭借这种“样板引路、精品立身”的理念,西藏分公司施工的每个项目都成了展

示其技术实力的“活广告”,赢得了甲方的充分信任和市场的广泛认可。

## 党建+经济成本 降本增效看得见 真金白银惠职工

“降本增效不是喊口号,而是每个岗位的具体行动。”西藏分公司党支部将“一个转变、两个提高”要求落到实处:转变不符合科学的思想观念;提高领导干部的科学管理能力,提高全体党员的创新求强能力。

西藏分公司党支部把降本增效融入企业管理,在节能降耗上做“减法”,在职工收入上做“加法”。坚持修旧利废,设备能自修的不外委;科学调度,减少空转和无效等待;精细化管理,确保每分钱都花在刀刃上。

同时,西藏分公司党支部将责权利相结合,明确责任、考核到人,让“干得多、省得多、贡献大”的职工获得回报。随着职工收入的提高,队伍更加稳定,战斗力也随之增强。

更令人敬佩的是,这支队伍从未忘记肩负的社会责任,累计投入 60 余万元支持地方建设。为错那市觉拉乡打了 2 口扶贫井,彻底解决当地牧民的饮水难题;向错那县小捐款 1 万元,助力教育事业;为错那县曲卓木乡援建价值 5 万元的民宿宾馆,用实际行动诠释了国有企业的社会责任与企业担当。

雪域高原,党旗猎猎,西藏分公司党支部将以“缺氧不缺精神、海拔高境界更高”的豪迈气概,在世界屋脊持续书写陕煤地质人的崭新篇章。

## 纪实前线

# 浅谈新形势下国有企业职工培训与发展体系建设

□ 张鑫

当前,国有企业改革进入提质增效、转型升级的关键阶段,数字化赋能、产业升级、安全生产与精细化管理成为企业发展的核心主题,市场竞争正从资源资本竞争转向人才、技术与创新能力的竞争。职工队伍的专业素养、实操能力与创新水平,直接决定国有企业的运营质效与核心竞争力。职工培训与发展体系作为人才建设的关键环节,是常态化提升职工能力、优化人才结构、赋能业务发展的必要举措。然而,新形势下职工职业发展诉求持续变化,传统粗放式、任务化、形式化的培训模式已很难适应企业战略落地与职工成长需要。本文将结合国有企业人力工作实际,分析行业现状与工作痛点,探讨培训体系建设的整合优化与长效路径,推动国有企业培训从形式化向实效化转变。

## 新形势下国有企业职工培训与发展体系建设的意义

赋能岗位能力提升,夯实企业发展根基。国有企业岗位体系涵盖生产操作、技术研发、经营管理、综合服务等多个序列,职工履职能力直接影响生产经营、安全生产与项目落地等核心工作质量。系统化、常态化的培训体系能够精准补齐岗位能力短板,规范作业流程,强化专业技能、安全素养与职业操守,有效减少工作失误与安全隐患。同时,完善的人才发展机制可解决新员工适应慢、在岗职工能力固化、骨干职工进阶困难等问题,推动全员能力迭代升级,为企业精细化管理和稳健经营筑牢人才基础。

落实改革要求,助力企业高质量转型升级。国家持续深化国企改革与产业工人队伍建设,明确要求国有企业规范职工教育经费使用,推进全员技能提升、人才梯队培育与产业工人赋能,促进人才建设与企业战略、产业升级深度融合。搭建完善的培训与发展体系,是国有企业落实监管政策、践行人才强企战略、履行社会责任的核心举措。通过体系化培育,能够持续提升人才结构,破解人才断层、技能老化、创新不足等问题,为数字化转型、技术革新与产业升级提供人才支撑,助力国有企业实现高质量转型升级。

激发人才活力,稳定职工队伍。新形势下,职工就业理念转变,除薪资保障外,更加关注能力提升、职业晋升与自我价值实现。系统化的培训与发展体系可为不同层级、岗位的职工搭建多元成长路径,实现普通职工有提升、骨干有突破、管理有进阶。通过常态化赋能,企业传递着对职工成长的重视与关怀,

可有效增强职工的归属感与忠诚度,降低核心人才与青年人才流失率,稳定队伍结构,营造良性人才发展生态。

推动训战融合,实现培训与业务双向赋能。人才培养的核心目标是赋能业务、提升绩效。完善的培训发展体系紧密对接经营目标与业务痛点,围绕岗位绩效难点设计内容,帮助职工优化工作方法、提升技能。同时,常态化的成果转化机制可推动所学知识技能落地应用,倒逼流程优化与模式创新,形成“培训赋能业务、业务反哺培训”的良性循环,持续提升企业整体运营质效与核心竞争力。

## 新形势下国有企业职工培训与发展体系现存的问题

目前,多数国有企业已建立常态化培训机制,但在体系建设、执行落地、资源配置和长效管理上仍存在明显短板,普遍存在“重流程、轻实效、重任务、轻发展”的问题,难以适配高质量发展的需求。

需求调研流于形式,培训与岗位脱节。多数国有企业培训以落实上级部署、完成年度指标为导向,自主规划和精准赋能能力不足。人力部门多依据固定模板制订计划,缺乏精细化的需求调研,未能结合不同岗位、层级的能力短板差异化设置课程。通用理论、政策类课程占比过高,而岗位实操、数字化应用、隐患排查等刚需课程供给不足,“一刀切”现象严重,导致学用脱节,既浪费资源,又挫伤职工积极性。

培训模式单一,数字化应用滞后。当前培训仍以线下集中授课、文件宣讲为主,形式固化、互动性弱,缺乏案例复盘、模拟演练、师徒帮带等实战场景,难以提升实操能力。同时数字化培训转型缓慢,线上微课、虚拟实训、智能测评等现代化手段应用较少,灵活性和趣味性不足。倒班、外勤职工因时间冲突难以参与,培训覆盖面受限,整体效果流于形式。

资源配置失衡,全员培育体系缺失。优质培训资源、外出研修、行业交流机会多向中高层和核心技术骨干倾斜,一线职工资源稀缺。职工教育经费向基层倾斜的政策未能有效落地。内部讲师多为行政、人力资源兼职,实操经验与授课能力有限,外部定制化培训渠道匮乏。资源失衡导致基层成长渠道狭窄,人才梯队断层,难以实现全员提质,整体赋能的培育目标。

评估激励不完善,培训成果难转化。多数国有企业缺乏闭环评估体系,考核仅通过考勤、问卷、笔试的形式完成,未对培训过

程、学习质量、岗位落地和绩效提升进行全流程跟踪。人力工作停留在组织归档等程序层面,缺乏复盘整改与动态优化机制。培训结果与绩效考核、评优晋升挂钩不紧,激励约束不足,导致职工被动参训、敷衍学习,培训成果无法有效转化为岗位能力,实效大打折扣。

## 新形势下国有企业职工培训与发展体系构建及长效优化策略

针对当前国企培训工作中存在的形式化、模板化等问题,结合改革发展新要求,立足人力资源管理实际,可从精准赋能、模式创新、资源优化、闭环管控、动态迭代五个维度,构建系统化、实战化、长效化的职工培训与发展体系。

精准定位培育目标,搭建按需施教体系。建立“战略适配、业务贴合、岗位匹配”的精准化目标体系,紧扣数字化转型、提质增效、安全生产、人才梯队建设等核心战略,明确年度培训方向,常态化开展需求调研,通过岗位摸排、绩效分析、座谈问卷等方式梳理能力短板,推行分层分类培育;新职工侧重岗前制度与基础技能,在岗职工突出业务精进,技术骨干聚焦创新进阶,管理人员强化统筹赋能,制定可量化、可落地的培训目标,实现靶向赋能。

创新多元培训模式,提升培育实效。打破传统单一授课模式,构建“线上+线下、理论+实操、内训+外训”立体化体系。线下深化师徒带教、岗位练兵、技能比武等实战模式,依托生产现场和实训基地锤炼实操技能。线上完善数字化平台,推送碎片化微课、实操教程,适配倒班、外勤职工需求,引入 VR 虚拟实训、AI 智能测评等新技术,开展沉浸式场景化培训,提升学习兴趣。同时通过行业交流、专题研修等形式丰富培训场景,调动学习主动性。

优化均衡资源配置,完善全员培育格局。落实职工教育经费管理规定,推动资源向一线倾斜。搭建内部讲师队伍,选拔技术骨干、技能能手组建兼职队伍,开发专属实操课程并开展赋能培训。拓宽外部渠道,对接行业机构、标杆企业、高职院校,引进优质课程与前沿理念。统筹兼顾基层提升、青年进阶、管理升级,完

善人才梯队,实现全员均衡赋能。

健全闭环评估机制,推动成果落地。构建“过程监督、多维考核、复盘优化、激励落地”的闭环体系。强化培训全程动态监管,建立理论笔试、实操测评、绩效检验等多维考核标准。季度、年度常态化复盘,梳理参与率、完成率、成果转化,查摆问题并整改。将培训成效与绩效、评优、技能定级、岗位晋升直接挂钩,建立奖惩分明的长效机制,倒逼主动学习,推动培训成果转化为岗位能力与发展动能。

坚持动态迭代优化,筑牢长效保障。立足业务迭代与岗位需求更新,建立动态优化机制。结合年度经营目标与行业趋势,持续调整培训计划,淘汰低效课程,新增数字化转型、技术革新、安全生产等刚需内容。深化数字化升级,完善学习平台功能,开发专属课程,丰富智能场景,搭建双向反馈渠道,常态化收集意见建议,动态优化形式与内容。持续加大投入,完善人才培养、考核激励等配套制度,实现制度化、规范化、长效化运行,夯实企业人才培养根基。

(作者单位:中煤地质集团有限公司北京生态环境分公司)

## 理论 导航

## 文化动态快线



◆近日,第一勘探局各单位开展了形式多样的主题活动,弘扬传统文化,凝聚企业合力。机关工会联合交通银行举办健康共建活动,涵盖中医科普、专家义诊及心肺复苏教学。一一九队开展读书分享与手工香囊制作活动,以书润心、以礼传情。二二九队组织职工制作艾草锤,在动手实践中领略民俗魅力。物测队开展艾草门挂制作活动,职工们巧手创作,增进交流。勘查院通过中草药香氛相框非遗制作,沉浸式体验传统民俗文化。光华公司举办端午灯谜会,解锁传统文化的多元魅力。华晨公司领导班子深入邯郸大名、运城闻喜项目慰问,通过话家常、上党课、查隐患,将温暖与安全送到一线。山西公司组织“粽”享安康活动,大家亲手包粽子、制香囊,凝聚团队共识。

黄从越 宁波 王蓉 左伟 李娜  
刘雯 曹韵竹 马思倩 傅洁宁

◆近日,湖北煤炭地质局一八二队工会举办了“浓情端午 健步同行”主题活动。3.6 公里的路程中,巧妙设置了射击、跳绳及哑铃力量闯关等互动点位,职工们在竞技中舒缓了压力,强健了体魄,在欢声笑语中增进交流、凝聚合力,展现了积极向上的精神风貌。  
胡中奎

◆近日,陕西省一八五煤田地质有限公司纪委组织开展了“清风迎端午 廉韵润初心”主题活动,通过召开专题会议、通报典型案例、观看警示片及集体廉政谈话,拧紧纪律“总开关”。同时,公司为党员干部发放了廉洁书签,并组织制作艾草养生锤,将传统节日文化与廉政教育有机融合。党员干部通过沉浸式体验,筑牢了拒腐防变的思想防线。  
闫青

◆6月16日,福建省泉州地质大队举办了“端午情浓佳话粽 粽香满满贺安康”活动。活动现场,工作人员为职工讲解了端午文化。随后,大家踊跃参与,亲手体验包粽子的乐趣,经过折叶、填馅、捆扎,一颗颗饱满的粽子陆续摆满桌面。此次活动不仅让职工体验了民俗魅力,更增进了团队凝聚力,营造了温馨祥和的节日氛围。  
庄佳惜

◆6月11日,山东省煤田地质局一队组织开展了“浓情端午‘粽’享欢乐”活动。活动现场,大家围站桌旁,一边交流包粽子的技巧,一边讲述各自家乡的端午习俗。短短一个多小时,桌面上便摆满了棱角分明、翠绿饱满的粽子,现场洋溢着浓浓的节日气息。  
甘芬

◆近日,山东省煤田地质局三队各基层党组织开展了丰富多彩的主题活动,庆祝端午佳节。离退休干部党支部与应急救援中心党支部联合开展包粽子活动,共话同心;地质技术中心党支部组织制作龙舟挂件,感悟传统文化;机关二党支部与新能源勘查部党支部诵读经典,抒发家国情怀;机关一党支部、城市勘测与泰山帝苑酒店党支部共同包粽子、制香囊,增进共建;浅层物探党支部以“艾”传廉,祈福安康;生态地质技术党支部重温入党誓词并开展廉政提醒活动,引导党员干部严守律己心、系紧纪律绳。  
卜凡

◆近日,山东省煤田地质局规划勘察研究院开展了“书香寄端午 巧手传非遗”主题活动。干部职工诵读经典内容,感悟先贤情怀与传统文化魅力;制作精美香囊,体验非遗民俗乐趣。此外,大家一起观看了央视纪录片《我们的节日·端午》,了解了端午的历史起源与文化内涵。  
李怡然

## 河北石探机械制造有限公司

河北石探机械制造有限公司(河北省地矿局石家庄探矿机械厂)是钻探设备、钻探工具的专业生产厂家,拥有美国MTI320摩擦焊机全套生产线。具有从产品设计、加工制造、检验检测到技术服务等完备的管理体系,2009年通过了美国石油学会API认证。我公司钻具品类齐全,能够为顾客提供标准、非标及定制产品的生产加工,双壁钻具拥有多项专利技术。

| 类别    | 规格(mm) |        |         |         |           |         |           |          |          |          |      |      |      |      |      |
|-------|--------|--------|---------|---------|-----------|---------|-----------|----------|----------|----------|------|------|------|------|------|
| 地质钻杆  | φ50    | φ60    | φ73     | φ89     | φ102      | φ114    | φ127      |          |          |          |      |      |      |      |      |
| 摩擦焊钻杆 | φ50    | φ60    | φ73     | φ89     | φ102      | φ114    | φ127      | φ139.7   | φ168     |          |      |      |      |      |      |
| 主动钻杆  | □63.5  | □76.2  | □89     | □108    | □133      | □170    |           |          |          |          |      |      |      |      |      |
| 钻铤    | φ68    | φ83    | φ89     | φ105    | φ121      | φ127    | φ159      | φ165     | φ178     | φ203     | φ209 | φ228 | φ241 | φ254 | φ279 |
| 双壁    | 常规式    | φ89/40 | φ114/60 | φ127/70 | φ139.7/80 | φ146/90 | φ168/100  | φ178/100 | φ194/114 | φ219/152 |      |      |      |      |      |
| 钻杆    | 外平式    | φ73/32 | φ89/40  | φ102/50 | φ114/60   | φ127/70 | φ139.7/80 | φ146/80  | φ168/90  | φ178/100 |      |      |      |      |      |



专业钻具制造商 专业钻机配套方案服务商 专业抢险救援钻探工具供应商

地址:河北省石家庄市昌盛大街69号 电话:0311-69117258  
邮编:050299 电子信箱:shitanchang@sohu.com 网址:www.chinastc.com

广告

## 华钻 邢台金地钻探机械有限公司

邢台金地钻探机械有限公司占地面积22800平米。是以石油钻探和地质勘探设计研发、生产制造泥浆泵、钻机配套部件和技术服务为核心业务的高新技术企业。

公司主营产品石油套管、泥浆泵配件、震动筛、除砂器等。



广告

地址:河北省邢台市巨鹿县经济开发区(信源街6号) 邮编:055250 电话:0319-4093366 18631936699 18832993780 QQ:964117201