

山东局五队创新实施“亮剑、淬火、蹲苗”工程 项目一线建起“炼金场”

□ 高晴晴 牛玉民

重点项目一线,队领导挂帅出征,打造精品工程;边疆戈壁高原,技术骨干跨专业历练,在实践中淬炼本领;野外勘探现场,青年职工沉下身子,磨砺过硬作风……近年来,山东省煤田地质局五队党委聚焦主责主业,创新实施“亮剑、淬火、蹲苗”3项实践工程,将干部考核的“指挥棒”立在发展最前沿,将人才培养的“炼金场”建在项目攻坚一线,鲜明树立起重实干、重实绩、重实效的用人导向。如今,一支忠诚干净担当的高素质专业化地质铁军正在加速成长。

“亮剑”工程 领导挂帅亮剑 一线攻破难题

高质量发展,关键在项目,在干部,必须让“关键少数”在“关键战场”发挥关键作用。为破解项目质量不高、精品项目少、合作单位少等发展瓶颈,五队明确将队领导班子成员、业务部门主要负责人列为“亮剑”主体,要求他们直接担任重点项目负责人,以指挥员、战斗员、服务员三重身份扎根项目一线,与项目人员同吃、同住、同干,把调查研究、发现问题、解决难题延伸至项目一线,推动重点项目提质增效、提档升级。

五队党委书记、队长担任土壤污染状况详细调查及风险评估项目、“双源”地下水环境状况调查项目负责人,带领团队攻克多项技术难题;其他队领导班子成员分别牵头山东省泗水县人工造穴先进压缩空气储能前期勘察项目、新疆呼图壁煤矿空区隐蔽致灾因素普查项目等多个重点项目负责人,纪委书记多次深入农村生活饮用水水质抽检项目一线,带队开展抽检工作,以监督护航项目质量。从项目设计、工期控制、质量管理、安全管理到项目验收、结算办理、账款回收,领导干部始终冲锋在前,用实干诠释担当。

在“亮剑”工程的推动下,五队重点项目捷报频传,顺利完成东营市河口区调查采样、济南市天桥区、章丘区和济宁市嘉祥县的样品检测任务,以及一系列省、市重点项目,成为全局唯一链条参与土壤“三普”调查采样、样品制备、分析测试和成果汇总的单位,并顺利通过内业测试省



队相关负责人在新疆项目现场“亮剑”

级验收工作。联合国三普办专家组、中农影视中心摄制组完成“全国土壤普查超级会客厅”节目的录制,并在全国展播,让“山东煤田五队检验检测”品牌在行业内愈发响亮;“原肥城泰山焦化有限公司地块土壤污染状况详细调查及风险评估项目”成功入选2025年度山东省环境保护示范工程;成功获批“煤系战略矿产勘查山东省工程研究中心”,以硬核成果彰显了工程实效。

“淬火”工程 骨干淬火成钢 多维锻造育通才

针对复合型人才短缺的瓶颈,五队打破“部门墙”“专业壁”,大力实施“淬火”工程,有计划地选派长期从事单一技术的业务骨干跨部门、跨专业岗位历练,让骨干在“跨界挑战”中补齐专业短板,提升综合能力,在“实战打磨”中淬炼创新思维,练就过硬本领。

“在新疆三维地震项目现场,我逼着自己学习物探、钻探、测井等不同专业知识,虽然每天都很辛苦,但这种‘跨界体验’让我的综合能力实现了质的飞跃。”一名参与“淬火”工程的高级工程师感慨道。一名党支部副书记表示:“在新疆项目上,既要抓生产,还要抓党

建,这种全方位的锻炼让我对如何围绕中心工作发挥党建引领作用有了更深的理解。”不仅如此,宣传岗位的工作人员在贵州、新疆项目一线“淬火”期间,精心策划并拍摄剪辑“一线播报”专栏7期,通过真实、鲜活的镜头记录地质队员在复杂环境中的艰辛付出与无声坚守,以有温度、有深度的内容全方位展现地质工作者的奉献精神,在全队营造了“崇尚实干、争当先锋”的浓厚氛围。

目前,10余名技术骨干在“回炉再造”中补齐了短板,拓宽了视野,成长为“一专多能”的复合型人才,队伍的整体战斗力明显提升。凭借过硬本领,1人荣获“齐鲁能源工匠”称号,4人获省职业技能竞赛奖项,2人入选省级专家库,有效提升了该队在行业内的竞争力和影响力。

“蹲苗”工程 新秀蹲苗壮骨 基层沃土砺新人

如何让青年职工接过地质事业的“接力棒”,成长为可堪大用、能担重任的栋梁之材?五队给出了答案:把“苗”蹲在一线最肥沃的土壤里,让青年在一线实践中壮筋骨、长才干。“蹲苗”工程聚焦近五年入职的青年职工,通过“思想引领+实战练兵”,帮助他们系好职

业生涯的“第一粒扣子”,传承地质精神、夯实业务根基。

在思想引领方面,五队组织开展“争做新时代好青年”座谈会和解放思想大讨论,领导班子和青年职工面对面交流,倾听青年心声,解答成长困惑,引导他们深刻理解“三光荣”“四特别”地勘精神的时代内涵,筑牢思想根基。在实战练兵方面,五队坚持把项目一线作为青年成长的“主战场”,鼓励青年职工“眼睛向下、身子下沉”,在实践中练就过硬本领。

在滕州某物探项目现场,青年职工不畏高温酷暑,积极融入项目组,高质量完成200余个物理点的数据采集工作;在济宁、德州、泰安等地的水源和土壤采样现场,青年职工穿梭于不同村庄与田间地头,严格按照操作规程完成过滤杂质、添加化学保护试剂等一系列工作,确保每一份样品都符合检测要求。一线实践锻炼不仅让青年职工业务能力得到快速提升,更磨砺了他们坚韧不拔的工作作风。一名参与泰安市地下水环境背景值调查项目的财务岗青年感慨道:“在项目启动之前,我以为财务工作无非是事后核算、防控漏洞。但亲身参与枯水期与丰水期的采样点布设讨论,亲眼见证样品保存与运输、实验耗材精细管理的全过程后,我才明白‘不懂业务的财务是无根之木’。以往核算水样测试成本,我只模糊地知道与运输距离和水样质量相关,到了现场才发现,采样点远近、运输途中冷链保存等细节,都会影响最终成本。以往预算中笼统的材料费、运输费、差旅费,在现场被拆解为可量化、可优化的一项项具体开支。这段‘蹲苗’经历让我对地质工作有了全新的理解,也让我更加热爱这份事业。”

如今,“蹲苗”工程结出丰硕成果:1名青年职工获评山东局先进个人,1名青年在省职业技能竞赛中荣获二等奖,4名青年晋升职称。一批有理想、有本领、有担当的青年新秀正在基层沃土中快速成长,为五队新时代煤田地质事业发展注入青春活力。

纪实前线

不足,我们就要敢于承担急难险重任务,在实战中提升能力。

在胖东来的企业文化里,有一句话非常动人:“把顾客的抱怨当成最好的礼物。”对于党员干部而言,批评和自我批评,就是组织送给我们最好的“礼物”。它虽然不那么“顺耳”,甚至有些“扎心”,但直击我们的痛点,暴露我们的短板,是我们成长的“助推器”。这份智慧,对地质行业而言尤为珍贵。

地质工作是一项探索性、实践性极强的事业。一个矿区勘查下来,不一定就能提交储量;一个找矿模型建立起来,不一定就能直接指导突破。是抱怨地质条件太复杂,还是把每一次不理想的勘查结果都当作修正地质认识的契机?是埋怨技术手段不够用,还是把每一次“卡脖子”的技术难题都当作攻关创新的方向?答案显然是后者。地质工作者应当学会将每一次“不理想”转化为认知升级的阶梯,把每一个“卡脖子”难题当作创新突围的起点。

当前,我国正处于新一轮找矿突破战略行动的关键时期,保障国家能源资源安全,是我们地质人肩负的光荣使命。让我们像胖东来那样,以虔诚的态度对待批评,以感恩的胸怀对待提意见者,以彻底的行动整改落实摆出的问题,把组织生活会的“意见簿”,通过扎实的整改,变成今后工作的“功劳簿”,以自我革命的精神不断推动地质事业迈上新台阶。

镜界图说



近日,安徽两淮控股集团有限公司联合合肥高新区兴园中心兴园社区,共同开展了“书香伴成长 亲子共阅读”主题活动。活动吸引了众多社区居民、集团职工及其子女参与,大家共沐书香,进一步拉近了亲子距离,增进了家庭情感。

王智勉 摄影报道



近日,甘肃煤田地质局一四五队联合张掖市自然资源局及甘州分局,在张掖市中心广场开展了“珍爱自然资源 守护美丽中国”主题宣传活动。

韩振彪 摄影报道



近日,福建省泉州地质大队“海丝地质先锋”志愿服务队走进泉州师范学院附属小学开展地质科普活动。大队副总工程师、地质矿产高级工程师王仕彬为同学们讲解了地球内部结构、岩石形成等知识。

李雯 摄影报道



近日,山东省煤田地质局物测队走进济南市历城区明睿小学,开展了科普进校园志愿服务活动,引导学生们树立“珍爱地球、守护家园”的绿色理念。活动中,志愿者为学生们讲解了地震勘探原理、自然资源知识、生态保护常识,激发了学生们对地球科学的兴趣。

陈玮玥 摄影报道

把“意见簿”变成“功劳簿”

□ 贾彦虎

每年,“红脸出汗”的组织生活会都会在各基层党组织开展。批评和自我批评,既是党内政治生活的规定动作,也是党员干部自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的重要契机。但会后更值得深思的是:我们究竟该如何对待这些批评?

在河南,有一家令全国瞩目的企业——胖东来。它的成功密码有很多,但最令人称道的,是它对待批评的态度。在胖东来的门店里,有一本特殊的“意见记录本”和一个别出心裁的“投诉奖”。顾客越是提意见,他们越欢迎;顾客越是不满意,他们越要重视。他们把顾客的每一句批评,都当成完善商品品类、优化服务流程、提升核心能力的“黄金机遇”。

这本“意见簿”背后的理念,值得我们每一名党员干部深思。

把批评当作“最精准的需求调研”。胖东来为什么如此重视意见记录本?因为他

们明白:顾客当面说出来的不满意,是成本最低、最精准的“市场调研”。顾客把不满意憋在心里不说,才是企业最大的危机,反观我们,当同志们提出批评时,心里难免有些想法——是不是在针对我?这点小事也值得拿出来说说?其实,同事的批评、服务对象的投诉,就是我们工作的“意见记录本”。这些声音,恰恰是我们最真实、最直接的“问题清单”和“需求清单”。我们要学习胖东来,虚心对待每一条意见,哪怕再刺耳,哪怕只有1%是合理的,都要认真记录下来,因为那1%的合理部分,就是我们改进工作的“破局点”。

把提意见的同志当作“送财富的人”。胖东来有一条让同行震惊的规则:设立“投诉奖”,顾客投诉属实,不仅能得到道歉,还能获得现金奖励。创始人于东来对此的解释是:“顾客投诉是在帮我们堵漏洞,是在帮我们省钱,当然要给钱!”这种“花钱买批评”的格局,颠覆了常人的认知。在党内政治生活中,我们是否也有这样的胸怀?要认识到,在组织生活会上,那些敢于当面“提意见”“唱黑脸”的同志,是

在给我们“送财富”。他们冒着得罪人的风险,指出我们的盲区,是在帮助我们规避更大的风险,帮助我们成长。我们要真诚感谢、虚心接受,让敢于批评的同志感到“提了没白提”,从而营造“知无不言、言无不尽”的健康生态。

把“不满意”转化为“增长点”。胖东来对待批评最厉害的地方,在于“转化”。顾客投诉某种商品不好吃,他们不是简单地退货,而是分析是批次问题还是供应链问题;顾客反复提出“为什么没有xx商品”,他们就调整商品结构。他们把顾客的“不满意”变成优化商品品类、升级服务标准的直接指令。反观组织生活会,一些基层党组织和党员往往止步于“查摆问题”,缺乏“整改转化”,很多问题年年提、年年是“老问题”。究其原因,是没有把组织生活会当成一次“工作体检”,没有把批评意见当成“完善工作机制、改进工作作风、提升履职能力”的宝贵机会。同志批评我们“业务不精”,我们就要加强学习;群众反映我们“态度生硬”,我们就要改进作风;上级指出我们“担当

观点潮声

SANY 三一能源装备有限公司

三一能源装备有限公司成立于2013年,是一家从事油气田成套装备研发与制造、EPC总包和油田技术服务的专业化公司,致力于为客户提供安全、高效、智能、环保的成套石油装备与综合解决方案及一体化服务。三一新能源钻机包含履带式、车载式及模块化等,是针对石油、页岩气、地热能、煤层气等深孔施工,以及水井、矿山救援孔、矿山通风孔、送料孔的钻进工况开发的一种多功能自动化钻机,产品以大幅降低客户使用成本、节能环保、性能稳定、安全可靠、方便运输和拆装为目标。

地址:湖南省株洲市石峰区丁山路能源装备产业园 联系人:田琳 18054637911 张帝 15673180231



石家庄煤矿机械有限责任公司

石家庄煤矿机械有限责任公司是原煤炭工业部直属重点骨干企业和国务院批准的国家二级企业。公司始建于1939年,1957年从吉林省通化市迁到河北省石家庄市。1959年更名为煤炭工业部石家庄煤矿机械厂。1998年改制,现为冀中能源集团、中煤能源集团均股国有合资公司。公司注册资本2.4亿元,总资产19亿元,占地面积42万平方米。现有员工近2000人,其中各类专业技术人员600多人,博士、硕士50多名,先后有9名技术专家享受国务院政府津贴。



联系电话:0311-85538648 13011572008 地址:河北省石家庄市裕翔街167号