



微信公众号



视频号

投稿邮箱:zhongmeidizhibao@126.com  
新闻热线:(010)63952790

# 中煤地质报

ZHONG MEI DI ZHI BAO



中国煤炭地质总局 主管主办

中煤地质报社出版

2026年2月

5

星期四

国内统一连续出版物号

CN 11-0320

邮发代号 17-83

第11期

(总第3048期)

## 谋篇深地 落子新疆

——中国煤炭地质总局全面部署“援疆找矿大会战”

□ 郝晓红

一月的新疆寒意逼人，中国煤炭地质总局在乌鲁木齐召开的“援疆找矿大会战”启动部署会现场一派热烈昂扬。

1月5日，总局党委书记贾春曲与新疆维吾尔自治区党委书记陈小江、自治区主席艾尔肯·吐尼亚孜会谈后，总局紧锣密鼓地召开部署会，在“十五五”开局的关键节点，吹响了中央企业助力新疆打造国家能源资源战略保障基地的攻坚号角。在“十四五”末期，总局已发布《“援疆找矿攻坚战”行动方案》。

“山山都有金铜铁，盆盆都有煤油气。”新疆矿产资源丰富，种类全、分布广、储量大，已发现矿种154种，占全国174种的88%；已查明资源储量矿种103种，占全国164种的63%，在国家能源资源保障体系中占有重要的战略位置。基于此，新疆成为国家新一轮找矿突破战略行动的主战场，天山南北探矿寻宝热潮奔涌。

“援疆找矿”是服务国家能源资源安全战略、落实新时代党的治疆方略的重大政治任

务。实施“十五五”援疆找矿攻坚战，是中国煤炭地质总局新一届党委深入贯彻落实习近平总书记重要讲话重要指示精神和党中央决策部署，深刻领悟“两个确立”、切实做到“两个维护”的具体举措，是履行央企“三个服务”职责使命，牢记“地质报国”初心的具体行动。

总局新一届党委始终高度重视新疆区域找矿突破，近年来累计在新疆投资5.7亿元，设立8家分支机构，实施项目1200余项，优选了多处找矿远景区和找矿靶区。较之此前，这次从总部层面整体部署实施“援疆找矿大会战”，其目的在于发挥整体优势，调动各在疆单位的优势，攥指成拳，全局一盘棋，使之各显其能、协同作战。

从更广阔的视野来看，总局“援疆找矿大会战”的启幕，与国家援疆找矿的整体布局一脉相承。2025年4月22日，自然资源部召开地质援疆工作启动大会，提出要形成“全国统筹、全疆联动、兵地协同”的“大兵团”作战新格局，推动地质援疆融入国家援疆总体布局。自治区自然资源厅也明确“十

五五”时期要全面提升能源资源保障能力，深入推进新一轮找矿突破战略行动，力争发现一批找矿靶区与勘查区块。总局的积极作为，正是对这一整体布局的响应。

总局新一届党委始终高度重视新疆区域找矿突破，近年来累计在新疆投资5.7亿元，设立8家分支机构，实施项目1200余项，优选了多处找矿远景区和找矿靶区。较之此前，这次从总部层面整体部署实施“援疆找矿大会战”，其目的在于发挥整体优势，调动各在疆单位的优势，攥指成拳，全局一盘棋，使之各显其能、协同作战。

动员部署会敲定了总局“援疆找矿大会战”的实施路径，此前发布的《方案》确定了援疆找矿的总体目标、实施步骤、组织机构、保障措施，并制定了9方面18项重点任务，划分了3个阶段，分别是2025年启动与基础建设期、2026年重点突破期、2027年成效彰显期。通过实施“援疆找矿大会战”，到“十五五”中期，总局在新疆找矿工作体系将更加完善，找矿突破成效和贡献将更加显著，

矿权运营和成果转化将更加高效，地质援疆、科技援疆能力将全面增强，央企“国之大者”担当和品牌效应将充分彰显，为保障国家能源资源安全、推动新疆高质量发展，为维护新疆社会稳定、民族团结、边防巩固贡献更大力量。

“目标确定，推进要有策略。从战略看，要把握好三点，一是向深部走，探索1000米以深的找矿技术手段，寻找深部矿产资源‘第二富集带’；二是向绿而行，加强绿色勘查技术方法和绿色先进装备在疆应用，提升‘探脉’大模型在各类找矿场景的适配性；三是向重点聚焦，把握新疆区域重点成矿带、重点区域及优势区域，聚焦煤炭、煤系伴生矿产及萤石、硼、钾盐等战略性矿产，加强战略选区研究，优选有利区块。从战术看，要整体布局，发挥在疆单位比较优势，不能打乱仗、各自为战。”总局党委委员、副局长瞿宜太介绍说，目前总局已与自治区相关政府部门就合作细节进行了深入商洽。

(下转第二版)

中煤江南获2025年度金粤自然资源科学技术奖两项荣誉

本报讯 近日，2025年度金粤自然资源科学技术奖评选结果正式揭晓，中煤江南建设发展集团有限公司及所属勘测公司完成的“广东省典型地区土壤的地球化学特征及其在农作物中富集迁移规律研究”项目获自然资源科技进步奖二等奖，团队核心成员张小连获自然资源青年科技奖。

金粤自然资源科学技术奖是广东省自然资源领域的权威奖项，旨在表彰在自然资源调查、保护、利用及科技创新等方面取得突出成就的单位与个人，其中科技进步奖侧重科研成果的创新性与应用价值，青年科技奖则致力于扶持青年科技人才成长，对激发行业创新活力，推动技术进步意义重大。此次获奖，既是行业对中煤江南团队钻研精神与技术实力的肯定，也是企业长期践行“地质立本、科技赋能”发展理念所取得的实绩。

获奖项目紧扣广东省区域发展需求，以典型地区土壤地球化学研究为核心，系统探究了土壤地球化学特征及相关物质在农作物中的富集与运移规律，兼具科学性与实践价值，为区域自然资源合理利用、农业生产优化及生态环境保护提供了重要技术支撑。

张小连

江苏局远方公司矿山注水泵装备获苏锡常首台(套)重大装备认定

本报讯 近日，由江苏远方动力科技有限公司自主研发的“矿山高效环保注水(浆)泵集成设备”成功获得2025年苏锡常地区首台(套)重大装备认定。

苏锡常地区首台(套)重大装备认定标准严格，评审严谨，要求装备在核心技术参数上实现重大突破，并具备完整的自主知识产权。此次远方公司的产品入选，充分体现了其在高端装备制造领域的技术实力和创新能力。

该设备通过创新集成设计，将大功率变频调速控制技术、过流件表面强化工艺及智能化自适应控制系统有机融合，突破了传统注水泵设备的技术局限。该设备不仅显著提升了浆料输送作业效率，更在低碳减排环保性能方面取得重要进展，有效解决了设备连续作业稳定性和精准化控制的难题，将设备应用范围从煤矿井下的粉尘控制，成功拓展至矿山应急救援、地质勘探、采空区治理及矿山固废处置等多个领域。

王璠

## 山东局研究院3个团队入选省自然资源厅高层次科技创新人才团队(储备)名单

本报讯 近日，山东省自然资源厅公布高层次科技创新人才团队(储备)名单，山东省煤田地质规划勘察研究院深覆盖区富铁矿科技创新团队、山水林田湖草沙生态修复创新团队、深地储能空间探测科技创新团队3个创新团队入选。

入选团队深耕不同关键领域，精准对接国

家及全省战略需求，各展所长、靶向攻关。其中，深覆盖区富铁矿科技创新团队深探深部矿产资源探测核心技术，聚焦深覆盖区富铁矿勘查痛点难题，以技术突破解决资源勘查瓶颈，为夯实山东省战略性矿产资源保障注入强劲动力；山水林田湖草沙生态修复创新团队深耕系统性生态修复理论研究与技术研发，为全省

山水林田湖草沙一体化保护与修复提供可复制、可推广的技术方案；深地储能空间探测科技创新团队紧扣“双碳”目标，聚焦盐穴、废弃矿井等深部地下空间探测与储能开发利用研究，凭借专业地质技术，为清洁能源高效转化与安全存储提供坚实支撑。

近年来，山东局研究院坚定不移实施创新

驱动发展战略，持续优化科技创新生态，加大高层次人才引育力度，强化创新团队梯队建设，逐步构建“人才引领、团队支撑、技术突破”创新格局。此次3个团队入选省级高层次科技创新人才团队(储备)名单，标志着该院科技创新整体实力迈上新台阶。

崔凯

江西省地质局第二大队助力瑞昌邓家山矿区创建国家级绿色矿山

## 长 江 南 岸 绿 意 浓

□ 屈亚灿/文 江志鹏/图



GNSS位移监测系统等多种智能化辅助系统有效运转，不仅让矿山变得更“聪明”“智慧”，而且为矿山高质量发展夯实了根基。

在迈向绿色高质量发展的新征程中，第二大队水工环院积累了丰富的绿色矿山创建经验。截至目前，他们已为省内10座矿山提供了绿色创建技术支持，其中两座已成功建成国家级绿色矿山，6座建成省级绿色矿山，两座矿山正在建设中。同时，水工环院还代表第二大队作为江西省绿色矿山第三方评估机构，完成了10座矿山的省级绿色矿山第三方评估。

“每一座矿山的地质条件、生态环境、开采历史都不同，我们的方案都是‘私人定制’的。”孙正坤表示，“作为新时代地质人，我们的职责使命不仅是找矿，还有守护环境。”

矿山披绿装，服务显担当。第二大队队员们正用专业和初心见证着一座座绿色矿山建设，阐释着“绿水青山就是金山银山”的内涵。

江苏局勘研院蝉联高新技术企业称号

本报讯 近日，江苏省2025年第一批高新技术企业备案名单公示，中煤江苏勘测设计研究院有限公司入选，这是该院第三次蝉联该称号。

高新技术企业认定涵盖核心知识产权、成果转化能力等多项指标，是衡量企业科创实力的重要标尺。勘研院历经多轮严格审核脱颖而出，印证了其深耕技术创新的深厚积淀与领先优势。

勘研院将科技创新作为发展的核心要素，通过创建创新工作室、搭建产学研用平台、组建高素质研发团队、主攻基坑监测软件、钻探标贯安全系统、数字化监测等关键技术，累计获得专利75项，形成“研发—转化—产业化”良性循环，实现技术创新赋能产业升级。

李亚琦

## 本期导读

### 第二版

安徽局二队以“党建+创新”双擎  
护航煤矿安全生产

深耕皖北市场  
打造瓦斯治理新标杆

### 第四版

最忆家乡的年味

□ 责任编辑 谢玉娇 □

2024年1月被正式纳入省级绿色矿山名录后，矿山便立即着手国家级绿色矿山创建工作。

就在相关人员紧锣密鼓准备资料之际，新的《国家级绿色矿山评价指标》出台，原100项1000分的评价指标被精简为49项100分。这一变化让参与人员又喜又忧：喜的是考核指标分类少，条款更清晰，工作量相应减少；忧的是，这意味着资料整理要推倒重来。

过程的反复，是对专业能力和职业素养的考验。新规中有20项约束性指标必须拿到满分，一项没达标就判定为整体不达标。第二大队水工环院院长孙正坤向矿企负责人表态：“我们一定严格对照新规，逐项做好技术指导和服务，协助矿山一次性通过评审。”

绿色矿山创建是一个动态、多专业参与的系统工程，对矿区环境、资源开采、资源综合利用、绿色低碳、生态修复、科技创新等方面能力都提出了明确要求。作为技术支撑单位，水工环院需要在掌握最新环保、水土保持、林地审批等各类规范、政策的前提下，协调督导矿山各相关部门落实分解任务，邀请第三方进行精细化

管理评估等，从而有效提升绿色矿山创建进度及质量，更好地帮助矿山企业找到适合自己的绿色转型发展路径，真正把服务体现在成效上。

细节决定成败。

15个多月的创建时间里，技术人员先后指导开采区观景平台建设、边坡平台修缮、标识标牌、场地绿化建设等100多项现场工作；完成生态修复计划、智慧矿山建设计划等80多项内业资料汇编；指导矿山技术人员对接完成二合一方案修编、碳排放核算报告、环境监测报告修编等10多项资料……

2025年9月16日，省级绿色矿山复核及国家级绿色矿山推荐现场验收会召开，12万余字内容翔实、系统严谨的自评估报告及1500多页的支撑材料放在桌前等待专家审阅，江志鹏心中满是紧张和期待。

“报告评价客观公正，表述清晰；支撑材料