

江西省地质局第五大队测绘院以党建品牌激活高质量发展新动能

聚个人微光 铸团队星河

□ 李青



技术人员进行野外测量

江西省地质局第五地质大队测绘院这支不足百人的队伍,近三年完成项目产值约3亿元,承担的“于都县自然资源确权登记”项目获2025年中国地理信息产业优秀工程铜奖。测绘院党支部打造的“测先锋·绘蓝图”党建品牌,正悄然重塑着这支技术队伍的价值追求。

“党徽刻在心里,党员冲在工地”

“以前觉得党建工作就是开会、写材料,现在才明白,党建工作就在我们每一次放样和每一张成图里。”助理工程师周果文说这话时,刚从分宜县一个林权确权现场回来,裤脚还沾着泥。

这个29岁的年轻党员,半年内签下6个新项目,合同额达230多万元。他跑的不是写字楼,而是村委会、林场站、田埂头。“老百姓看不懂坐标,但看得懂你是不是真心来办事的。”周果文说。

正是这种“把服务送到地头”的理念,推动测绘院党支部将组织触角延伸到项目最前沿。如今,重大项目必设“党员责任区”,急难险重任务必由党员带头。

于都县确权登记项目涉及200多个村民小组,上万宗地块权属争议。党员带头驻村,白天测绘,晚上开协调会,用三维模型直观展示边界,让“纸上纠纷”变成“眼前共识”。一位老支书握着技术员的手说:“你们画的不是线,是和谐。”

“党徽刻在心里,党员冲在工地”,这个信念,成了全院共识。

让听得见炮声的人指挥战斗

测绘院院长吴光耀曾经连标书字体都要亲自改,结果自己累倒住院时,团队陷入“等指令、怕出错”的僵局。

痛定思痛,测绘院党支部牵头推动管理变革,领导班子只管“三条红线”——安全底线、质量红线、廉洁防线,其余决策权全部下放至项目组。

这一“放”,激发出惊人活力。一个外业小组为降本增效,主动优化路线,用无人机替代人工踏勘,提前5天完工,省下15%的差旅费。吴光耀不仅没有批评外业小组“擅自做主”,反而在支部会上表扬,“只要守住

底线,省下的就是本事!”

更关键的是,测绘院配套建立“授权+责任+回溯”机制,要求中层干部全程参与投标、履约和验收,因为不亲手干一遍,就不知道客户真正在意的是什么。

与此同时,所有项目分包、设备采购、经费使用,一律上墙公示;中层干部在支部大会上宣读廉洁承诺。“信任不能代替监督,感情不能超越制度”,这是测绘院的铁律。

“党建不是捆住手脚的绳子,而是激发活力的开关。”如今,项目启动快了30%,客户满意度达98.6%,青年骨干争相“揭榜挂帅”。

先锋不是一个人,是一群人互相照亮

在这支队伍里,没有“孤胆英雄”,只有“互补战友”。

总工程师林金权是技术“压舱石”,别人搞不定的高精度航测建模,他熬两个通宵就能拿出算法;经营负责人张桃然,被客户称为“张院长”,不是因为职务,而是因为她总能把政策、技术、需求“翻译”成对方听得懂的话;安全总监高峰话少,但每次出队前,他的风险清单比谁都细;副院长陈兆良白天带队作业,晚上组织篮球赛,用一场球化解团队摩擦……

“我们不是精英团队,但绝对是彼此托

底的团队。”党支部书记倪小春说。通过“季度先锋榜”“项目复盘会”“跨岗轮训”等机制,党建品牌让每个人既能自己发光,也能为他人鼓掌。

从“画地图”到“暖民心”

如今,“测先锋·绘蓝图”早已不止于内部管理。

他们走进中小学,用AR技术让孩子们了解“三维地球”;在城市污水管网改造中,创新“三维模型+可视化”,提升地形测量精度与可视化效果;组建民兵测绘导航排,强化应急响应能力;为偏远山村免费测绘宅基地,助力不动产登记“最后一公里”……

“测绘的本质,是让人与土地的关系更清晰、更公平。”副大队长吴海勇说。

这或许正是这个党建品牌最动人的内核——它不喊口号,却在每一寸土地上留下温度;它不炫技术,却用精准守护民生;它不求光环,却在平凡坚守中铸就口碑。

他们的故事告诉我们:高质量党建,不在墙上,而在路上;不在文件里,而在民心深处。

党建新韵



集捐款近50万元、帮助困难学生200余人次,有效改善了乡村教育条件,助力青少年全面发展,为乡村振兴培育坚实后备力量。

在刚结束的此轮乡村振兴工作中,浙江局派出的省级结对帮扶联络员扎根基层,担当作为,被授予“红岩深村荣誉村民”称号,展现了浙江局党员干部的优良作风,成为央地协作帮扶的生动见证。

2026年,浙江局将充分发挥资源、技术、人才等优势,积极联动新一轮结对帮扶的省级中心镇——永嘉县桥头镇及相对薄弱村——桥头镇沈岗村,重点推进桥头镇沈岗村主干道道路硬化工程,加强与科研单位合作,发展新质生产力,助力帮扶地区走好高质量发展共同富裕特色路。同时继续支持永嘉县金溪镇红岩深村山涧仓储项目设施提升,打造“冷链仓储物流”示范点,为乡村振兴注入持续动能。



山东局三队探索年轻干部培养选拔新路径

本报讯 2025年,山东省煤田地质局三队突破传统模式,积极探索实践了一系列卓有成效的新机制,以创新思路和方法破解年轻干部培养选拔难题。

三队创新“以赛促学、以赛促练、以赛选才”模式,成功举办全省战略性矿产勘查劳动技能竞赛,不仅有效提升了年轻干部的专业技能和履职水平,更成为在实战中识别、考察、选拔人才的重要窗口。参赛年轻干部中,3人凭借过硬本领斩获竞赛个人和团体双第一,真正实现了“实战选才”。

三队创新实施“双导师”培养机制,每年聘请1名高校知名教授担任青年人才首席专家,发挥学术引领作用;同时深化内部“导师带徒”,强化实践指导,有效促进了年轻干部理论与实践的深度融合,加速了青年人才的成长步伐,相关经验为专业技术人员培养提供了新思路。

三队积极拓展培训渠道,2025年,首次将4名科级干部送到泰安市委党校进行系统培训,其中1人获评优秀班干部,学习成果在党校相关平台刊发;同时,主动搭建高层次交流平台,举办全省深部资源探测与应急保障技术高级研修班,邀请中国地质调查局、中国矿业大学、中国地质大学、山东建筑大学、山东科技大学等单位和高校的11名专家学者授课,使青年人才拓宽了专业视野,提升了创新能力。

三队创新地质人才援疆模式,选派1名优秀青年技术骨干挂职新疆鄯善县应急管理局副局长。该同志在援疆期间积极作为,不仅个人能力得到锤炼,还推动该队与鄯善县签订了战略合作协议,实现了人才锻炼与业务合作双赢。

任红阳

境界图说



近日,山东省煤田地质局五队组织开展了“践初心·在行动”无偿献血活动,充分展现了干部职工心系社会、关爱他人、乐于奉献的高尚品德,有力弘扬了“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神,彰显了煤田地质人热心公益事业、勇担社会责任的良好精神风貌。

高晴晴 摄影报道

浙江局赋能永嘉产业发展

绘就乡村振兴新图景

□ 项谦和 郭易凡

日前,浙江煤田地质局收到永嘉县人民政府的感谢信。信中写道,浙江局的帮扶工作为永嘉县加快农业农村现代化建设贡献了力量,有力推动了结对村经济发展。经过此轮帮扶,结对村基础设施不断完善,村容村貌明显改善,产业“造血”帮扶取得初步成效,村集体经济得到明显提升,农民幸福感不断增强,字里行间满含永嘉人民对浙江局结对帮扶工作的诚挚感谢。

自2018年12月结对帮扶永嘉县金溪镇红岩深村以来,浙江局直接投入资金433万元,实施多领域帮扶项目20余项,委派驻村干部4任。红岩深村低收入农户由2018年刚结对时的55户降至2025年的30户,村集体收入由2018年的99.46万元增至2024年的252.38万元,经营性收入由20.04万元增至100.49万元。

经过多年精心耕耘,浙江局结对帮扶工作硕果累累,赢得各方赞誉,入选浙江省2022年度、2023年度山区26县乡村振兴和

结对帮扶“优秀单位”名单;在浙江省2023年度山区26县结对帮扶绩效评价考核中获评“优秀等次”。2024—2025年,浙江局进一步健全“局帮扶资金+协调资金+消费帮扶+社会捐助”多渠道资金保障体系,综合各方力量精准施策,精心谋划帮扶项目,结对帮扶成效显著。

绘就宜居图景,夯实民生之基。为提升村民居住品质与幸福感,浙江局完成了红岩深村村民活动中心装修项目、红岩深村周山自然村垃圾场建设工程、红岩深村村口美丽乡村建设项目、红岩深村山下线原质小学外儿段道路修复工程等一批基础设施项目,有效推动了美丽乡村建设。

聚焦产业振兴,实现共同富裕。浙江局积极推进实施红岩深村山涧仓储项目,协调项目总投资5025万元,其中浙江局直接投入乡村振兴及结对帮扶资金75.52万元。该项目作为永嘉县首个融合“两山”理念与“双碳”理念的创新实践,成功破解了山区建设

用地紧缺难题,盘活了闲置的山区资源。项目不仅为优化区域土地利用结构探索了新路径,更直接带动周边农户就业增收,成为村集体经济增长的重要引擎,实现了帮扶工作从“输血”到“造血”的跨越,为共同富裕注入了持续动能。

2025年10月15日,浙江省政协党组成员、副主席陈擎率队到永嘉县金溪镇红岩深村调研山涧仓储项目,对该项目创新帮扶理念、大力推动村级集体经济提质增效和强村富民的做法表示充分肯定。

红岩深村山涧仓储项目还得到浙江省委农办主任、省农业农村厅党组书记王通林的高度肯定,他指出,该项目是浙江省村级集体经济提质增效和强村富民的样板案例,具有重要的推广意义。

倾情教育帮扶,助力人才振兴。浙江局从教育资源补充、科学素养提升、成长环境优化等方面发力,开展“科普知识进校园”活动12次,开展雏鹰教育结对帮扶等活动,筹

陕煤地质一三九水文公司教育、文化、家庭、制度同向发力

引导年轻干部系好“第一粒扣子”

本报讯 为护航年轻干部健康成长,筑牢拒腐防变思想防线,2025年,陕西省一三九煤田地质水文地质有限公司纪委坚持教育、文化、家庭、制度同向发力,着力培育一支清正廉洁、担当有为的生力军。

公司纪委始终坚持思想政治教育,引导年轻干部系好职业生涯的“第一粒扣子”。2025年,组织召开警示教育大会6场,覆盖191人次;集中观看《反腐为了人民》《莫让年轻有为变“妄为”》等警示教育片37场次;以案明纪、以案为鉴。同时发放《锤炼政治品格 年轻干部的修养与成长》《违反中央八项规定精神典型案例警示教育》等廉政教育书籍,将廉洁提醒融入

日常,做到警钟长鸣、防微杜渐。

公司纪委组织年轻干部前往渭华起义纪念馆、渭南市中级人民法院、照金革命纪念馆等廉政教育基地,开展现场教学5场次,通过重温革命历史、感悟红色精神、观摩庭审现场等,引导干部在沉浸式体验中坚定理想信念,强化法治意识,自觉传承艰苦奋斗、廉洁奉献的优良传统。

公司纪委创新实施“家庭助廉”工程,将监督关爱延伸至“八小时之外”。向关键岗位年轻干部家属发放《中华经典家训》等助廉书籍,组织开展“廉内助”座谈会及家访谈话,由纪委书记主讲专题廉政党课,宣讲廉洁纪律要求,引导家属常吹“廉洁风”、算好

“廉洁账”。同时组织年轻干部签订《廉洁从业承诺书》,并与家属共同签订《家庭助廉承诺书》,明确双方在廉洁建设中的责任,携手筑牢反腐倡廉的家庭堡垒。

公司纪委扎紧制度的笼子,组织修订完善《岗位廉政风险防控措施表》,精准识别廉政风险,明确行为规范。特别是对于新提拔任用的中层干部,严格执行“五个一”任前廉政教育制度,即进行一次廉政法规考试、开展一次廉政教育谈话、观看一场警示教育片、发放一本党规党纪学习教育书籍、签订一份廉洁从业与家庭助廉双向承诺书,提前注射“廉洁疫苗”,确保权力在正确的轨道上运行。

公司动态更新干部廉政档案,全年共出具廉政意见回复8人次,为干部选拔任用、评优评先提供了重要廉政依据。通过常态化开展谈心谈话、专题廉政党课、纪法知识学习等方式,持续关注年轻干部思想动态与成长轨迹。探索建立廉洁情况反馈与评价机制,将廉洁表现作为评优评先、选拔任用的重要依据,积极营造崇尚廉洁、风清气正的干事创业环境。

王玉

地勘清风

SANY 三一能源装备有限公司

三一能源装备有限公司成立于2013年,是一家从事油气田成套装备研发与制造、EPC总包和油田技术服务的专业化公司,致力于为客户提供安全、高效、智能、环保的成套石油装备与综合解决方案及一体化服务。三一新能源钻机包含履带式、车载式及模块化等,是针对石油、页岩气、地热、煤层气等深孔施工,以及水井、矿山救援孔、矿山通风孔、送料孔的钻进工况开发的一种多功能自动化钻机,产品以大幅降低客户使用成本、节能环保、性能稳定、安全可靠、方便运输和拆装为目标。

地址:湖南省株洲市石峰区丁山路能源装备产业园 联系人:田琳 18054637911 张帝 15873180231

100T履带钻机

225T全液模块钻机

135T车载钻机

石家庄煤矿机械有限责任公司

石家庄煤矿机械有限责任公司是原煤炭工业部直属重点骨干企业和国务院批准的国家二级企业。公司始建于1939年,1957年从吉林省通化市迁到河北省石家庄市。1959年更名为煤炭工业部石家庄煤矿机械厂。1998年改制,现为冀中能源集团、中煤能源集团均股国有合资公司。公司注册资本2.4亿元,总资产19亿元,占地面积42万平方米。现有员工近2000人,其中各类专业技术人员600多人,博士、硕士50多名,先后有9名技术专家享受国务院政府津贴。

SMJ系列钻机

SMJ系列车载钻机

TSJ系列工程钻机

F系列钻井泵

3NBB系列注浆泵

TBW系列泥泵

乙J系列石油钻机

联系电话:0311-85538648 13011572008 地址:河北省石家庄市裕翔街167号