



微信公众号



视频号

# 中煤地质报

ZHONG MEI DI ZHI BAO



中国煤炭地质总局

主管主办

中煤地质报社出版

投稿邮箱:zhongmeidizhibao@126.com

新闻热线:(010)63952790

2025年11月

3

星期一

国内统一连续出版物号

CN 11-0320

邮发代号 17-83

第84期

(总第3021期)

## 中煤地质总局召开“向地球深部进军”工作研讨会

**本报讯** 10月24日,中国煤炭地质总局“向地球深部进军”工作研讨会在物探研究院召开。会议认真学习贯彻习近平总书记“向地球深部进军”和推进高水平科技自立自强重要指示批示精神,持续推动“向地球深部进军”工作取得突破性进展。总局党委书记贾春曲出席会议并讲话,总局副局长据宜太主持会。

贾春曲指出,党的二十届四中全会刚刚胜利闭幕,全局上下要认真学习贯彻全会精神,深入贯彻落实以习

同志为核心的党中央关于加快高水平科技自立自强,引领发展新质生产力,加强原始创新和关键核心技术攻关等决策部署,从政治高度、战略维度、实践角度,深刻认识“向地球深部进军”的战略意义。总局作为公益科技型中央企业,必须提高政治站位,胸怀“国之大者”,深刻把握“向地球深部进军”的极端重要性和现实紧迫性。

贾春曲强调,要认真贯彻落实习近平总书记对国资央企重要指示批示

精神,发挥“三个作用”,争当“三个排头兵”。围绕落实国务院国资委“四新”要求,推动“向地球深部进军”取得突破性进展。要不断强化科技创新,突破深部勘查关键技术;推动产业焕新,构建深部勘查开发全产业链体系;深化机制革新,激发向地球深部进军的内生动力;推动思维更新,树立向地球深部进军的新理念。要以“向地球深部进军”为契机,突破一批“卡脖子”技术,催生和培育发展新质生产力,推动地勘产

业向高端化、智能化、绿色化转型。贾春曲要求,要坚守“地质报国”初心,加强组织保障,加大对“向地球深部进军”工作的资金支持力度。提供资源保障,强化工作督导、营造良好氛围,凝聚总局上下共同推进“向地球深部进军”的强大合力。认真履行煤炭和化工矿产资源安全的地质保障职责,确保向地球深部进军工作落地见效。

总局相关部(室)及相关直属单位主要负责同志参加研讨。 钟志平

## 江西省地质局第二大队聚焦找矿3年初步探明大型矿床4个中型矿床9个

**本报讯** 习近平总书记给山东省地矿局第六地质大队全体地质工作者回信3年来,江西省地质局第二地质大队把学习贯彻回信精神作为重要政治任务,在找矿工作中不断加大投入、加大力度、扩大范围,实施各类地勘项目133个,完成勘查经费超2.5亿元,提交各类报告16个,初步探明大型矿床4个、中型矿床9个。

自2025年3月进驻新疆乌恰县开展区块优选调查评价项目以来,第二大队发现6处矿(化)点,可提交出让区块4至5处,并在市场勘查、矿权合作等方面取得了初步成效。大队高质量开展“江南造山带江西段钨矿找矿靶区优选与勘查示范”等多项国家级、省部级、厅局级科研项目,为促进科技成果转化夯实了理论基础。大队参与实施的“大雾塘特大型钨矿床勘查与发现”和“赣西北基地铜金钨锡多金属成矿理论”两项找矿科研成果获自然资源部科技进步奖二等奖,为服务能源资源安全作出了贡献。

第二大队实施的修水县洞下-官

塘尖钨矿勘探项目,提前两个月向自然资源部提交勘探报告,探明WO<sub>3</sub>量8.12万吨,可有效保障炉山钨矿持续开采15年以上。靖安县石子墩矿区钨矿勘探项目于2024年8月启动,目前已完成勘探报告编制,预计估算WO<sub>3</sub>金属量超30万吨,为厦钨九江百亿钨产业链深加工项目提供了资源保障。

第二大队深挖自有探矿权找矿潜力,积极争取省地质局支持,重点加大浮梁县徐家尖钨锡矿和永修县桐木坑锡钨矿两个探矿权的勘查投入,地质填图、钻探施工等工作全面铺开,找矿成果明显,有望达中型规模,为后续走好矿产勘查开发一体化自主开发道路提供了基地。

第二大队主动争取省级财政出资地质勘查项目,承担的瑞昌市南港铜多金属矿普查项目,预计提交1处中型铜矿床。永修县凤凰咀锡矿普查和武宁县茅家坪锡矿普查项目初步查明了区内矿体和矿石特征,圈定了主矿体,可提交2处中型锡矿。 屈亚灿

## 中煤地质总局组织参加2025中国国际矿业大会

**本报讯** 10月23日至24日,中国煤炭地质总局组织参加由中国矿业联合会主办,以“互融互通、共建共享”为主题的2025中国国际矿业大会。总局党委副书记、局长马刚,副局长武岳彪出席开幕式。

大会期间,总局举办了绿色勘查+矿产资源全生命周期地质保障系统配套装备——T138柔性自适应双动力头车载钻机新品发布会。

T138钻机是总局响应“向地球深部进军”号召,积极参与新一轮找矿突破战略行动,加快提升深部煤与煤层气等伴生资源勘查开发能力的重要举措。该钻机为总局联合山河智能装备股份有限公司共同研发,是国内首创双发动机、双动力源、双动力头、搭载专业工程越野全驱底盘的智能化车载钻机,具有快捷高效、节能减排、安全可靠、能量回收、绿色环保、一机多能、智能物联等特点。

钟志平



## 重庆地研院参与编制的煤矸石山生态修复国家标准获批发布

**本报讯** 近日,由重庆地质矿产研究院联合中国矿业大学等单位共同编制的国家标准《煤矸石山生态修复技术规范》(GB/T 46425-2025)正式获批发布,将于2026年2月1日起全面实施。

《规范》系统构建了煤矸石山生态修复的全流程技术框架,涵盖总体要求、调查评价、修复设计、修复技术、施工验收、监测与管护等核心环节,适用

于煤矸石山及类似矿山固废堆场的生态修复工作。

重庆地研院深度参与《规范》编制工作,凭借自身在地质矿产、环境工程与生态修复领域的深厚科研积累和丰富实践经验,将矿区地质环境调查与评价、乡土植被恢复筛选等方面的创新技术充分融入标准内容,确保了《规范》的科学性、实用性和前瞻性。

邓朝松 朱冬雪

## 山东局一队5项成果获省矿业协会地球科学技术奖

**本报讯** 近日,山东省煤田地质局一队5项成果获山东省矿业协会地球科学技术奖。

“砂质海岸生态修复跟踪监测及效果评估关键技术”成果对日照市砂质海岸进行了长期跟踪监测,为砂质海岸的保护修复提供了理论基础与数据支撑。该成果获得一等奖。

“日照海域海砂资源调查评价”首次对日照海域海砂资源储量进行了评估,填补了海砂资源开发利用的空白;“单一低透煤层机械水力联动造

穴-深孔松动爆破耦合增透技术研究与应用”创新采用爆破“水封”工艺,大幅提升了瓦斯抽采效率与时长,有力保障了煤矿安全生产。两成果均获得二等奖。

“山东义能煤矿有限公司二采区补充勘探”查明了采矿区关键地质条件,为工作面布置和安全掘进提供了可靠依据;“复杂地形条件下露天矿山修复治理关键技术研究”利用遥感技术,为修复治理提供了直观、科学的支持。两成果均获得三等奖。 郝义

## 大变局下管理者的“刚”与“柔”

□ 张海霞

国有企业作为国民经济的中流砥柱,必须肩负起贯彻落实决策部署、引领产业升级、保障国家安全、推动高质量发展的历史使命。“十五五”的蓝图催人奋进,道路却并非坦途。国有企业既面临全球产业链重构的外部压力,也存在自身改革深化、创新突破的内部考验,要走向胜利的彼岸,首要任务是做好管理工作,点燃“人”的积极性、主动性、创造性。

一直以来,管理者都是通过帮助协调他人实现管理目标。数智化时代,管理者更演进为方向的引领者,在充分调动员工主观能动性、主动开发员工潜能的基础上,保障技术创新的突破、战略部署的落地。新时代的管理工作,既要保有“刚”的果敢坚毅,从而破局攻坚、聚力赋能,更需怀有“柔”的宽厚仁爱,从而凝聚人心、统一方向。

管理是通过别人做好工作的技能。真正的管理艺术不在于选择“刚”还是“柔”,而在于洞悉何时展现“刚”之威,何时利用“柔”之力,以及如何使二者相得益彰。这既是新时代国企管理者的个人课题,也是中国特色现代

国有企业制度成熟的重要标志。

“刚”,象征着坚定不移的原则和雷霆万钧的执行力。在聚力深化改革、攻坚克难的当下,“刚”是破旧立新、维护秩序的利剑。

以“刚”之毅坚守战略方向。战略是企业发展的“定盘星”,唯有保持“刚”的坚定毅力,方能在纷繁变局中锚定航向。面对技术迭代、市场竞争的波谲云诡,以及短期利益与长期价值的权衡博弈,管理者需始终深耕细作主责主业,培育核心竞争力。既不被一时的市场波动打乱节奏,也不因短期的困难挑战而动摇决心,要以“一张蓝图绘到底”的韧劲,在锲而不舍中积累优势、沉淀价值,确保组织的每一份力量都汇聚到战略主航道上。

以“刚”之勇破除改革坚冰。“十五五”时期,改革步入深水区,我们所面对的皆是难啃的“硬骨头”。管理者要拿出“刚”的无畏勇气,敢于向沉疴积弊亮剑,勇于突破路径依赖的“舒适区”。面对改革推进中的质疑声与阻力,既要保持定力、迎难而上,也要注重策略方法,以“逢山开路、遇水架桥”的实干精神,进一步破除体制机制障碍、优化资源配置、理顺权责关系,为企业高质量发展注入持续而强劲的动力。

以“刚”之严防控经营风险。大变

局意味着大挑战,暗礁险滩无处不在,风高浪急成为常态。管理者当以“刚”之严,铸就风险防控的铜墙铁壁。决策时,充分论证、审慎评估;执行中,健全机制、责任到人,常态化排查重点风险;监督上,铁面无私、对隐患零容忍,以严密的防控体系为企业行稳致远保驾护航。

“柔”,代表着同理心、包容度和成就他人的能力。管理者具有“柔”之怀,才能凝聚人心、激发创新活力。

以“柔”之怀求同存异。组织是由不同背景、不同特质、不同诉求的个体组成的集合体,分歧与差异是常态。“柔”之怀,核心在于尊重个体差异、包容多元视角。管理的至高境界,是“霹雳手段,菩萨心肠”。华为能够取得今天的成就,离不开任正非的灰度管理哲学。他要求管理者对下属宽容,才能海纳百川、心存高远。在处理犯错误的干部时,任正非一直采用灰度和宽容的方式——在明处高高地举起拳头,在私下轻轻地放下安抚,既不一棍子打死,也不放任纵容,对事旗帜鲜明,对人宽容妥协。只有对人性保持尊重,让每个个体都感受到被尊重、被接纳,才能增强归属感,让组织在多元共生中迸发更多火花。

以“柔”之心赋能成长。人是组织最宝贵的财富,这份“柔”体现为管理者对员工成长的真诚关怀与全力赋

能。面对无心之失,管理者若能以宽容之心帮助员工剖析原因、汲取经验,就能更好地将失误转化为成长的阶梯。管理者理应成为员工发展路上的“引路人”与“托举者”,结合每个人的特点为其搭建成长平台、提供学习机会。组织的真诚与信任,能激发员工的自驱力,使其从“要我干”转向“我要干”,在实现自我价值的同时,也为组织注入生机活力。

以“柔”之举凝聚合力。人心齐,泰山移。“柔”之举,是打破隔阂、凝聚团队的无形纽带。管理者当常怀同理心,以“将心比心”的真诚,洞察员工所需,在制度与情理间寻得平衡,让“办实事”精准对接“真需求”。日常工作中的一句真诚问候、一次及时援助、一场公正评价,汇聚的都是温暖人心的光芒,彼此看见、相互照亮,便能消解内耗。在此基础上,构建公平的激励机制、畅通的沟通渠道、和谐的文化氛围,更能让员工感受到被尊重与价值感。管理者与员工相互信任、支撑,就能构建上下同心、共生共荣的组织生态。

正如任正非所言,“既要让员工有归属感,也要让懒人不舒服”,这种平衡之道,将“刚”与“柔”的管理哲学融入日常运营,以刚性规则筑牢发展根基,以人文关怀激发内生动力,也是国企管理者在大变局中带领企业行稳致远的大智慧。

## 陕煤地质物测公司一班组人选“100个陕西省班组管理优秀案例”

**本报讯** 近日,陕西省总工会公布“100个陕西省班组管理优秀案例”榜单,陕西省煤田物探测绘有限公司地震勘探前工段班组入选。

地震勘探前工段班组作为公司勘探项目的“先锋突击队”,肩负着为高质量数据采集筑牢前期基础的关键使命。该班组由10名核心成员组成,其

中党员3名,形成了“党员带头冲锋、全员协同攻坚”的战斗堡垒。班组锚定工作方向,筑牢安全生产防线,持续深化技术攻关与技能传承,构建起“老带新、传帮带”的人才培养机制,攻克多项野外勘探技术瓶颈,以集体智慧破解各类施工难题,圆满完成了多项重要勘探任务。

赵凌飞

### 本期导读

第二版

一勘局物测队成庄项目团队鏖战沁水在荆棘与陡崖间“听”清大地

第四版

假如再选择一次

□ 责任编辑 谢玉娇 □

地勘时评