



14年时间，编制报告50余个，发表论文10余篇，主持横向课题项目2个、中央专项资金项目2个，负责省级公益性地质工作项目6个……安徽省煤田地质局一队杨洋一步一个脚印，在新时代地勘之路上以梦为马，逐梦前行，从一名基层技术人员成长为技精业勤的地质测绘研究院院长、水文地质高级工程师。他还是安徽省自然资源厅专家库成员、淮南市国土空间规划专家库成员，2024年入选自然资源部地质找矿后备青年科技人才清单。

学中干 干中学 逐梦前行

大学毕业走上工作岗位后，看着同事编制的一本本厚厚的地质工作报告，杨洋心生敬佩，暗暗树立了一个追梦的目标：“学好专业知识，提升专业技能，努力成为行家能手。”有了目标，就有了前行的方向。为了早日成为一名合格的地质人，杨洋在“学”上较起了真。白天，他向前辈、同事学习，多问、多想、多做；晚上，将学过的理论与工作中遇到的实际问题相对照，做到学以致用、用以促学。功夫不负有心人，半年时间，他的工作水平就有了很大提高。

杨洋经常参加技术交流会，多次应邀赴安徽理工大学，与大学生面对面交流，广泛学习、勤于思考、勇于实践是杨洋工作的“法宝”。正是有了这个“法宝”，近三年来，他先后在《江西煤炭科技》和《Open Journal of Geology》等期刊发表专业论文六篇，在安徽局六届地学论坛上共发表论文五篇，编写的《刘庄煤矿1煤砂岩赋存规律研究》获局地学论坛二等奖。2023年，他编写的论文《基于层次分析法的地面区域灰岩害害目的层选择研究——以淮南矿区为例》，获安徽省煤炭学会一等奖。他参与编制或审查报告20余个，参与省公益性地质基金项目淮南市谢家集—上窑勘查区煤层气预探、凤台县八里塘南勘查区煤炭普查，以及新谢潘谢区块煤层气资源赋存等重点研究

党的二十大的后，习近平总书记明确提出新质生产力这个概念和发展新质生产力这个重大任务，为我们在新发展阶段打造经济新引擎、增强发展新动能和构建国家新优势提供了重要指引。地勘企业经过黄金期后，正迎着沉重步伐推进转型发展，前方是实现可持续发展的必由之路，后方又背负着历史遗留问题多、分配不够科学、人员学历素质参差不齐等实际困难，直接导致思想保守落后、整体积极性不强、高精尖人才储备不足等阻碍高质量发展的现实问题。随着国有企业任期制和契约化管理及“三项制度”改革的有力推进，如何以科学的薪酬差异化拉动整体管理水平提高显得尤为重要。

市场开拓薪酬差异。市场开发部门是连接公司与外部服务对象的重要纽带，是体现公司理念、形象、服务、品牌的直接窗口，发挥着“先遣连”的作用，但在承揽项目中有着种种顾虑，比如工艺要求高的项目怕干不了，技术要求低的项目怕干亏。市场开发部门对项目起到牵头作用，绩效薪酬首先和业务承揽量挂钩，其次和结算、催收挂钩，为企业发展提供内生动力。

施工项目薪酬差异。由于行业特殊性，地勘企业的“产品”就是钻探施工和运用勘查手段形成的成果报告，其“车间”根据项目需要临时建立，是开疆拓土和决定项目盈亏的“主战场”。以单个项目进行核算，开工前必须按照既定的施工组织设计和项目预算实施，坚持最大化达到甚至超出预期利润。各经营实体只确定不同岗位人员的固定薪酬，项目负责人全权负责参与人员的月度绩效，让真正在项目发挥重要作用的员工得到实惠。项目绩效分期兑现，末期绩效根据项目结算核定，亏损计入下一个项目。公司经营管理部针对各经营实体进行分项考核，确定其年度综合业绩奖金总额。各经营实体根据月度单项目运行情况，统筹分配部门员工年度奖金，从而调动一线干事创业的积极性。

科研创新薪酬差异。如果把项目一线比作“前线”，那么科研创新则是“兵工厂”，为企业提升战斗力提供秘密武器，是企业发展的核心竞争力。科研创新要以解决生产过程中的难题为出发点，公司技术部门以专业特长聘任创新团队负责人，并根据集团和公司两级申报成功的科研项目下达任务费用。创新团队除正常的薪酬外，领取科研津贴。科研项目团队负责人根据参与人员贡献率确认分配方案，为公司发展提供技术新引擎。

职能管理薪酬差异。机关职能部门既发挥着管理职能又承担着服务功能，作用不容小觑，作用发挥好能为整支队伍吹号“冲锋号”，作用发挥不好则会成为“起火的后院”，是实现薪酬差异化的难点。首先，固定薪酬要按照岗位职级、工龄、职称实现初步差异；其次，月度绩效要结合实体当月平均效益值，按照划分的部门和岗位价值系数进行差异分档，对关键指标、关键行为、关键能力和关键任务等指标进行量化考核，坚持谁主管谁考核，隔级确认。最后，年度综合绩效考核要以月度考核结果和公司年度整体盈利情况为依据，兼顾年终职代会民主测评数据，刚性兑现。

地勘企业在做好以上工作的同时，应配合能上能下的灵活选人用人机制，常态化做好人才招聘工作，加强人岗适配性管控，建立人员流动机制，以岗位差异实现分类施策，以薪酬差异激发强劲动力，为稳健前行提供源源不断的驱动力。

有感而发

逐梦前行 为者常成

——记自然资源部地质找矿后备青年科技人才杨洋

□ 刘蒙蒙

项目工作。他参与的“定向水平井及多分支孔钻井工艺研究”获全国煤炭地质行业“十三五”时期优秀地质成果奖，研究成果在两淮多个矿并得到应用和实施，创造价值近亿元。

敢为先 勇担当 屡创“首次”

参加工作以来，杨洋始终保持奋勇争先的干劲、永不屈服的精神，以市场为导向，敢为人先、勇于开拓，带领团队在全省煤田地质局系统首次承接1:50000地质灾害风险调查项目，首次承接地质灾害防治工作业务培训，首次承担淮南市卫片执法图斑的审核工作，首次承接洪水影响评价类报告、水土保持方案编制等水利方面业务。近年来，还拓展了固体矿产勘查、资源储量核实、压覆调查评估、地质灾害评估、工程勘察等项目，做到了业务项目多点开花。他精益求精，在合同、项目审核把关方面坚持高标准、严要求，事必躬亲。他主编的《新集一矿矿并地质报告修编》《安徽省煤炭地质(2015)》获得局“十二五”优秀地质报告奖，负责编写的《潘集煤矿外围煤炭详查报告》在中国煤炭工业协会第十九届优质地质报告评选中荣获优质地质勘查报告特等奖，项目入选中国地质学会2019年“十大找矿成果”。

2021年，一队承接了中央专项资金淮南市田家庵区和谢家集区1:50000地质灾害风险调查项目，这是安徽局首次承接此类项目，没有先例可循，没有经验可借鉴。作为这两个项目的主要负责人，杨洋边干边摸索，为保证项目质量，他带领团队开展野外调查80余次，调查范围300余平方千米，常常是晨曦朝露去、披星戴月归。处理内业时，他以身作则，“白加黑”“5+2”是工作常态。在他的带动下，部门工作人员也常常加班加点。在大家的共同努力下，两个项目野外成果验收均获评优秀。

“传帮带”为者成 团结共进

近年来，一队地质测绘研究院新进大学生毕业生数十名，

是一支较为年轻的队伍。如何帮助新进员工快速成长，是杨洋常思常想的一件事。他深知人才是高质量发展的战略资源，只有不断培养新生力量，把技术、经验传给更多的年轻人，煤田地质事业才能实现可持续发展。依托淮南市特殊钻探工程技术研究中心，他将人员进行分组，组建了地质技术和施工工艺两支研究队伍，加强定向钻分支孔、注浆堵水、固井下管等钻探施工工艺研究工作。同时，他还注重职工综合素质提升和团队业务能力建设，有意识地给年轻员工多压担子、多派任务，最大限度地为他们施展才华、成长成才搭建舞台、创造条件。

2023年，一队地质测绘研究院新签合同项目60个，完成产值目标的113%，在城市地质、农业地质、生态地质、旅游地质等领域的研究工作也取得了不俗成果，完成了淮南水热型地热资源承载力评价和梯级开发应用探究、基于BOTDR技术的两淮矿区保护煤柱关键层光纤监测技术研究、巨厚松散层下非常规天然气资源勘查及开发中地面定向多分支水平井钻进施工关键技术研究、两淮矿区国土空间生态修复关键区域识别及其技术研究等4个科技项目的申报工作。2022年大学毕业的赖鑫、刘屹卓，在矿并地质条件分析、报告和图纸编制方面已能熟练操作。2023年大学毕业的刘阳，经过野外锻炼和实践，已掌握钻探施工流程，野外地质岩芯编录等工作也能独立完成。

在杨洋的言传身教下，一队地质测绘研究院员工干事创业精气神十足，新员工快速成长，团队的凝聚力、战斗力、创造力不断增强，出色完成了承接的各项任务，为一队高质量发展贡献了力量。

为者常成，行者常至；一分耕耘，一分收获。参加工作以来，杨洋多次荣获局、两级“先进生产工作者”“优秀共产党员”称号，还曾获评“安徽省直机关五一劳动奖章”“安徽省能源化学地质产业工匠”“安徽省技术能手”。杨洋表示，这些荣誉既是对他的肯定和褒奖，又是对他的鞭策和激励，在今后的人生道路上，他将始终坚守“地质报国”初心，勇担地质找矿使命，为推动煤田地质事业高质量发展贡献青春、智慧和力量！

基层动态

◆总局勘探院受邀参与撰写的综述文章《分布式光纤传感技术研究和应用的现状及未来》，被《光学学报》遴选为2024年开年专题“分布式光纤传感”封面文章，引起诸多领域专家的关注，单月下载量创历史纪录。勘探院地下空间探测与监测技术团队李世念博士组织撰写了论文第3.3节“在煤炭地质中的应用”，依据团队前期研究基础、应用推广等内容，对分布式光纤传感技术在煤炭地质领域的应用需求、应用原理与方法、典型应用案例和未来应用展望等进行了阐述。中国工程院院士庄松林认为，这篇长达7万余字的文章对我国分布式光纤传感等领域的研究和战略决策具有重要指导意义。 侯言凯

◆日前，总局江苏局物探队选派3名干部到新疆维吾尔自治区伊犁哈萨克自治州自然资源局系统挂职交流，履行央企担当，发挥专业技术优势，助力地方经济发展。这3名挂职干部长期从事地质环境、国土空间规划、测绘等工作，专业性强，业务素质高，经验丰富。他们表示，将提高政治站位，强化责任担当和服务意识，主动融入新环境，为新疆发展作出新贡献。 李廷

◆日前，山西省第二地质工程勘察院有限公司与河北省地质矿产勘查开发局第六地质大队签署战略合作协议。双方将共同探索地质调查、矿产勘查、生态修复、水文地质、地理信息及科技创新等领域，以资源共享、技术合作、项目协同为基础，深化合作交流，实现双方产业优化升级和高质量发展。双方就两省地勘队伍近年来项目谋划与建设、当前发展面临的形势与挑战、未来合作的基础和意向等交换了意见，表示将通过发挥自身优势，在项目协作、人才交流等方面探索多种形式的合作，不断拓展合作的深度和覆盖面，促进共同发展。 李亚茹

◆近日，内蒙古煤炭地质勘查(集团)一一七有限公司与辽宁工程技术大学鄂尔多斯研究院签署全面合作框架协议，就产学研合作、科技攻关、产品开发和人才培养等达成合作意向。双方将在鄂尔多斯煤炭资源绿色开采与清洁利用和矿区生态建设等方面展开合作，通过搭建技术研发平台，成立专业技术或产品研发中心，助力企业提高科技创新能力，促进学院建立产业孵化基地；通过建立长期互访机制，推进科技成果转化落地，进一步引导国内绿色能源领域先进技术、高端人才、科创载体、创新资本等资源要素向鄂尔多斯集聚；通过建立实践教育基地，促进高校理论教育与社会实践互动互补互助互融，努力培养业务素质高、科学研究水平高、社会服务能力强的复合型人才。 蔡洪广

◆近日，陕西省三一九煤田地质水文地质有限公司与陕西海天金泰矿业投资有限公司签署战略合作协议。海天金泰矿业公司拥有陕西省山阳县夏家店金钨矿西部勘探的探矿权，该矿经过详查及地质勘探工作，矿产资源储量已查明，目前正在申报采矿权。该矿西部勘探矿体埋藏深度大，矿体赋存断裂导水性强，水文地质条件复杂，矿体及围岩不稳定，直接制约资源开发。双方就该矿开发前期勘查、探矿权维护及“探转采”、矿山建设及生产阶段的全方位长期地质技术服务签订战略合作协议。此次合作，将进一步推动三一九水文地质业务向金属矿并地质技术服务领域延伸。 李富宁

肩扛普查责 胸怀山河志

——江西局地信大队土壤“三普”项目外业采样纪实

□ 姚天福/文

土壤是人类赖以生存的自然资源。第三次全国土壤普查是党中央、国务院部署的一项重要的国情国力调查。江西省地质局地理信息工程大队地理信息中心积极响应国家号召，承接了吉安市10个县(区)的土壤普查剖面样点调查采样项目。

项目组2023年12月底进场开始采样工作，2024年5月中旬完成全部野外数据采集工作，共完成吉州区、青原区、吉安县、新干县、遂川县、永丰县、万安县、吉水县、峡江县、泰和县共287个剖面样点的外业采样工作。通过普查，全面掌握了这10个县(区)的土壤资源状况，解读了土壤质量变化趋势，建立了完善的土壤信息数据库，为当地发展、科学决策提供了有力支撑，有效提升了土壤调查与采样技术水平，为助力农业可持续发展奠定了坚实基础。

攻坚克难 一往无前

为圆满完成土壤普查工作，项目组第一时间成立外业采



确定剖面定位

陈志 王鹏/图

样队并进行人员具体分工。外业采样前，技术人员进行了文献调研、技术研讨，制定了详细的实施方案，全面掌握了剖面样品调查采样技术及要求、调查采样App使用方法和外业质量控制流程等，为实施土壤“三普”项目做好充分准备。

1月初，天寒地冻，项目组开始野外数据采集。每个采样小分队由6人组成，在队长的带领下，奔赴田间地头，翻山越岭，无所畏惧。由于耕地的采样要赶在春耕前完成，时间紧、任务重、窗口期短，采样人员只能延长白天工作时间以缩短工期，开启了每天“早七晚六”的野外作业，早出晚归成为常态。

清晨，薄雾还未消散，技术人员便整装出发，迎着泥土的芳香开始了一天的工作。中午，他们通常在取样地点附近席地而坐，边吃中饭边讨论接下来的工作。晚饭后，每个采样小分队要开会统计当天的工作量，整理外业数据，导出采样图片，填报普查平台，讨论遇到的问题，总结经验，为后期的工作提供依据，同时部署第二天的采样计划和采样路线。

精益求精 保质保量

外业调查与采样是土壤普查工作的核心环节，调查信息的准确性、土壤集的代表性和规范性，直接影响土壤“三普”工作质量，可以说是土壤普查成果质量的生命线。

剖面采样队深知土壤“三普”对加快建设农业强国、推进农业农村现代化的重大意义，他们将全过程质量控制理念贯穿于每一个步骤，本着对每一份样品负责的态度，把质量管理做到极致，确保最终结果准确、可靠、可信。踏勘时，采样人员反复跟调查点户沟通，确定采样坑的准确位置，为实际采样做好准备。采样时，他们会毫不犹豫地跳进1.2米的泥泞深坑，放标尺、采样、装袋、记录。记录时，他们保证全流程规范、准确、清晰。土壤“二普”以来土地利用类型的改变，施肥、灌溉等因

◆总局中煤江南(广东局)新增两个「广东省工程技术研究中心」

本报讯 近日，广东省科学技术厅公布了2023年度广东省工程技术研究中心名单，总局中煤江南(广东局)勘查院和勘测公司设立的“广东省废弃矿山生态环境监测与防控治理工程技术研究中心”和“广东省地下空间绿色勘测设计工程技术研究中心”顺利通过认定。中煤江南(广东局)继2019年“广东省地下空间绿色勘测设计工程技术研究中心”认定通过后，再添两个“广东省工程技术研究中心”。

建设广东省工程技术研究中心，旨在围绕产业发展需求，突破制约产业发展的关键共性技术难题，加强产学研合作，协同推动科技成果转移转化，培育行业领军企业，培养产业技术人才，为实现高水平科技自立自强、推动科技创新强省建设提供有力支撑。

“广东省废弃矿山生态环境监测与防控治理工程技术研究中心”重点开展废弃矿山生态环境监测与生态环境防控治理前沿技术的研究工作，促进废弃矿山生态环境监测与防控治理应用技术的完善和应用水平的提高。

“广东省地下空间绿色勘测设计工程技术研究中心”重点开展地下空间绿色勘测设计技术的研发创新和开放服务，推动相关技术和资源快速整合，形成全产业链技术体系，为提高地下工程安全水平提供有力技术支持，为制定与优化行业国家标准提供依据，对提高企业的行业地位和影响力具有重要意义。

王攀 李冬仪



日前，安徽省煤田地质局三队在一队项目井场开展了机械伤害事故应急演练。演练模拟某施工人员在加单根下放过程中刹车失灵，导致另一员工肩膀被砸，造成骨折伤害的事故情况。项目部接到事故报告后，项目负责人第一时间赶到现场，启动应急预案，对职工伤情进行初步判断，并拨打救援电话。按照预案分工，医疗救护组立即对伤员开展伤情评估判断并包扎固定受伤手臂；安全警戒组和抢险救援组及时疏散人群，畅通救援通道，隔离事故现场，等待事故调查；物资供应组紧急调派车辆，提前沟通对接当地医院。此次演练开展得有条不紊，各环节紧密衔接，参演人员配合默契，达到了预期效果，切实增强了一线职工的安全防范意识和对突发事件的处置能力。 王雨燕 杨海琴 摄影报道



采集土壤样品

素对土壤理化性质的影响，给土壤“三普”高标准外业采样工作带来了新的挑战。但是对于在野外实践中摸爬滚打过的年轻采样队员们来说，“这都不是事”，因为他们都是解决实际问题的“好把式”。通过研究技术规范，他们与专家组和当地农户细致沟通，及时向当地普查办反馈，使很多原本棘手的问题迎刃而解。

首战告捷 不负众望

在项目组全体工作人员的努力下，吉安市10个县(区)共287个剖面样点的外业采样工作圆满完成。

面对高强度高负荷的采样工作，技术人员未曾叫过苦累。如果你见过深夜整理土壤样品的他们，熟练填报平台信息的他们，笑着道出如何晾晒才能防止包裹着草籽的潮湿土壤在等待样品制备过程中变成“草团”的他们，你一定会被他们以苦为乐、积极向上的工作风貌感染，感受到他们身上“忠诚、奉献、坚韧、卓越”的江西地质精神。

在完成剖面样点外业质量复核和整改工作后，项目组将进一步邀请专家开展自检工作，在自检及整改通过后还将迎来省级验收、国家抽查等严格的验收程序。他们将不断加强普查保障措施，确保外业调查采样质量，全力以赴打好土壤“三普”工作收官战，为地方政府保护土壤资源、保障粮食安全、保护生态环境、推动生态文明建设提供更多技术支撑和优质服务，为吉安高质量发展交上一份坚实的“土壤答卷”。

丢掉「大锅饭」思想 注入薪酬差异化「强力针」