

# 一勘局党委学习贯彻习近平总书记在闽考察讲话精神

本报讯 4月8日,第一勘探局召开党委专题会议,学习习近平总书记在福建考察时的重要讲话精神,并结合2021年全局经营工作提出贯彻落实意见,就做好2021年重点工作提出具体要求。党委书记冀涛主持会议并讲话。

会议指出,习近平总书记在“十四五”开局之年,全面建设社会主义现代化国家新征程开启之初,到福建考察意义重大。习总书记的重要讲话精神为一勘局做好“十四五”开局工作进一步指明了前进方向,提供了根本遵循。

会议强调,要把握精神要义,切实提高政治站位。习近平总书记在福建考察时的重要讲话,站在全局和战略的高度,深刻系统地阐述了事关福建当前和长远发展的重大问题。全局广大干部职工要深刻领会习近平总书记福建考察之行的重大意义,切实把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神上来,不断提高政治判断力、政治领悟力和政治执行力,全力以赴抓好各项工作,为全方位推动一勘局高质量发展作贡献。二要

要坚持求真务实,迅速掀起学习热潮,要把贯彻落实习近平总书记在福建考察时的重要讲话精神作为重要政治任务,迅速传达到全局每一名党员干部,通过专题会议、中心组学习、“三会一课”等形式,认真组织学习研讨、深刻领会、明确方向,准确把握精髓要义,推动学习走向深入。要在学习贯彻习近平总书记新时代中国特色社会主义思想及党的十九届五中全会精神和党史学习教育结合起来,把学习成效转化为落实工作的动力和实效。三要学出使命担当,

抓好各项工作落实。要把习近平总书记的重要要求,作为抓好全局各项工作的根本遵循,全面对标对表,认真查找差距,进一步明确努力方向,找准工作着力点和突破口,围绕立足新发展阶段,着力贯彻新发展理念,积极推动国企改革三年行动,为“十四五”规划开好局起好步及一勘局总部发展新起点提供智力支撑,为奋力打造具有核心竞争力新型国家地勘主力军及国家生态文明建设先行军作贡献,以优异的成绩迎接中国共产党成立100周年。  
黄娟

# 福建局领导到一九六大队宣讲习近平总书记在闽考察讲话精神

本报讯 4月15日,福建省煤田地质局党委书记林杰深入福建省一九六地质大队沙县基地,宣讲习近平总书记在福建考察时的重要讲话精神。

会上,林杰着重就习近平总书记在福建考察时提出的新目标、新要求、新任务及如何抓好贯彻落实等进行了宣讲。

林杰指出,习近平总书记在福建考察时的重要讲话,回答了未来如何发展、要实现什么样的发展等一系列问题,这既是对福建

层各党支部要把习近平总书记重要讲话精神学深一层、多悟一分,切实与岗位工作结合起来,密切融入“再学习、再调研、再落实”活动中,努力完成一九六大队全年经济目标和工作任务。  
陈丽娟

# 江苏研究院掀起学习习近平总书记在闽考察讲话精神热潮

本报讯 连日来,江苏地质矿产设计研究院党委周密部署,多措并举,广泛组织学习习近平总书记在福建考察时的重要讲话精神,在全院迅速掀起学习热潮。

院党委第一时间召开专题会议,学习习近平总书记在福建考察时的重要讲话精神。会议指出,习近平总书记在福建考察,所到之处给我们上了一堂堂深入的调查研

究课和生动的群众路线课,全院干部职工要用习近平总书记重要讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作,聚焦主业发展,院“十四五”规划等目标任务,贯彻新发展理念、构建新发展格局,推动院高质量发展。

江苏研究院各党支部通过多种形式组织学习了习近平总书记在福建考察时的重要讲话精神,支部党员立足当前工作畅谈心

# 甘肃省直机关工委到甘肃局调研

本报讯 4月8日,甘肃省直机关纪检监察工委副书记苏勇一行,到甘肃煤田地质局调研座谈。甘肃局党委副书记、纪委书记、工会主席任乾及党委工作部、机关党委相关人员参加了座谈。

任乾对甘肃省直机关工委的调研表示欢迎,对省直机关工委长期以来的支持表示感谢。座谈会上,任乾简要介绍

了单位的基本情况和党组织设置、党员队伍建设、党务纪检机构等方面的情况,并围绕落实《关于加强省委直属机关工委管理的15个省属企事业单位全面从严治党与党风廉政建设工作的意见》、推进全面从严治党与党风廉政建设,以及制度机制建设等方面的内容与调研组进行了深入交流。与会人员

还就党史学习教育、组织生活开展、党建业务培训等内容向调研组提出了建议。

## 煤田简讯

### 中煤浙江再获省优秀企业法治工作先进单位称号

日前,中煤浙江地质集团有限公司在浙江省企业法律顾问协会第十九次会员大会上,被授予“2019—2020年度浙江省优秀企业法治工作先进单位”称号。这是中煤浙江继获得“2017—2018年度浙江省优秀企业法治工作先进单位”荣誉后,再次获此殊荣。近年来,中煤浙江以打造治理完善、经营合规、管理规范、守法诚信的法治央企为目标,持之以恒加强企业法治建设,为实现企业高质量、跨越式发展保驾护航。  
周翔宇

### 水文局二队获邢台市委市直工委表彰

前不久,邢台市委市直工委下发通知,表彰创建文明机关(单位)活动中的“先进单位”,水文地质局二队名列其中。多年来,该队主动融入地方经济建设,在为建设经济强市、美丽邢台作出贡献的同时,也实现了自我发展。二队承揽的冀中能源邢东矿-980区域探查治理项目为该队深度治理灰水开创了先河;承揽的邢东矿大口径投料孔项目创造了水文局大口径高吨位套管下送纪录,打造了“水文二队”品牌。除此以外,该队积极履行社会责任,参与邢台市驻市文明单位与小区“联创共建”、全民洗城、“净”走一公里等活动。2020年,面对新冠肺炎疫情,该队主动配合邢台团结街道办事处、金泉社区开展联防联控,为打赢疫情防控阻击战作出了贡献。  
张园园

### 一勘局科教中心文明创建工作获肯定

近日,邢台市委市直工委下发了《关于表彰2020年度市直创建文明机关(单位)的通报》,公布了2020年度市直创建文明单位名单,第一勘探局科教中心榜上有名。近年来,科教中心在市直工委和一勘局党委的领导下,始终坚持“两手抓,两手都要硬”的方针,贯彻落实市直工委关于加强精神文明建设的决议和决定精神,在抓好经营工作的同时,切实抓好精神文明创建工作,取得了较好的经济效益和社会效益。  
赵菁

### 陕煤地质一八六公司高春雷荣获“碑林好人”称号

前不久,西安市碑林区精神文明建设指导委员会印发关于命名表彰2020年度“碑林好人”的决定,陕西省一八六煤田地质有限公司后勤管理部高春雷获此殊荣。高春雷参加工作20多年来,一直在基层单位医务室为广大职工家属服务,默默地奉献着青春。近两年,他建立了健康交流群,每天发布医学常识和保健知识,在新冠肺炎疫情防控阻击战中,他积极宣传,指导大家科学正确应对防护,不信谣、不传谣,获得了群众的好评。  
张鑫



近日,浙江煤炭地质勘察院(中煤浙江检测技术有限公司)工会主席、办公室(党总支办公室)主任宋立南走访了该院有着42年党龄的老党员蒋士才,蒋士才回忆了该院60余年走过的风风雨雨,并对如今的发展新面貌感到高兴。他双手捧着收到的党史学习书籍,表示一定好好学习,让自己的思想跟上时代的步伐。  
胡颖 摄影报道

## 畅言苑

基层地勘单位的内设机构调整或加强后,精简机构的同时,优化了部门职能,提高了办事效率。在此基础上,如何加强部门内部建设,便成为高效运转的关键。下面,笔者将从四个方面给大家“搭把手”。

少当“二传手”,多当“主攻手”。部门内部无论职务、职级高低,在完成工作任务的过程中尽量少当“二传手”(即只做工作任务信息的传递员),要按照岗位分工,在本职工作上多当“主攻手”。特别是部门负责人,不要把自己的工作推给别人,要甘当“主攻”的表率。部门负责人如何当好“主攻手”?除了不断加强业务能力外,还要有一定的总结归纳水平和语言文字表达能力。工作总结时说结果、说进展、说问题,即某一阶段内都做了什么,做的结果是什么,做到了什么程度。工作打算说方案、说关键、说协同,即要做什么,谁来做,怎样做,什么时候完成,是否需要其他部门协助或合作。汇报时,小一点的工作任务说结果,大一点的工作项目说小项、说局部、说推进情况。无论汇报什么样的工作,都

要纲目清晰、条理清晰、口齿清晰。同时,还要有一定的文字表达能力,上交的材料符合一定的规范要求。

只有这样,部门内部的主要负责人,才能成为部门的精神领航者,让别人信服。

不要“甩甩手”,要多“伸伸手”。工作中,部门内部人员对非本职工作不应“甩甩手”。有人常说,“这不是我的工作”“这事不归我管”,其实部门内部人员的岗位分工并非绝对化,经常有交叉,在他人工作需要时,要多“伸伸手”,多一些帮助,少一些冷漠。那么如何才能更好地让“伸伸手”常态化呢?除了人际关系的和谐外,最重要的应该是采用“AB”角色分工的方法,对双方或多方岗位的工作内容、流程、方法等都比较熟悉,这样才能在工作中真正做到“伸手有成”,而不是帮倒忙。当然“甩甩手”的同时,还要做到“伸手有度”,帮助别人也要有边界意识、底线思维。有的人抢着干别人的活,表面上看是乐于助人,实际上会产生负面作用,就是说“伸手”要伸

欧云云,安徽省煤田地质局物测队的普通职工。她连续五年爱心帮扶困难家庭;她去养老院看望老人,让老人感受到社会的关心;她关爱留守儿童,让他们在外务工的父母安心工作;她热心帮助邻居,让邻居体会到“远亲不如近邻”的温暖;她热心公益活动,用实际行动践行志愿服务精神。她怀揣着一颗真挚善良的心,日复一日地做着点滴小事,温暖着身边的人。2018年,欧云云家庭荣获省直机关“最美家庭”称号;2020年,欧云云被评为安徽省首届道德模范。

爱心帮扶困难家庭

“授人玫瑰,手有余香。”助人为乐是中华民族的传统美德,欧云云用爱心帮助他人,用善良温暖他人。五年前,她和女儿在一次偶然的情况下认识了婷婷一家。婷婷家在农村,一共有五口人,奶奶70多岁,患有老年痴呆症,妈妈体弱多病,没有劳动能力,妹妹年幼,只有爸爸一人劳动,平时爸爸既要照顾家人,又要操持农活,农闲时,还要在家附近打零工补贴家用。欧云云在得知婷婷家的情况后,特意和女儿商量,决定帮助婷婷一家。欧云云平时生活很节俭,但是对婷婷姐妹俩从不吝啬。每个暑假,她都把姐妹俩接到自己家里,给她们买衣服和书籍,为她们改善伙食,陪她们做游戏;每个寒假,她都去她们家嘘寒问暖,送上米、面、油等生活物品,五年来从未间断。2019年7月,婷婷的爸爸在打工时砸伤了一只手,因此暂时不能下地干活,满地的西瓜没人采摘,偏偏又赶上连续雨天,眼看西瓜就要烂在地里。欧云云知道后,第一时间召集10余个亲戚朋友开着3辆车来到婷婷家的瓜地,摘瓜、装瓜,把所有的西瓜都运到了婷婷家中,离开前每人还自掏腰包买了几斤西瓜。之后,欧云云和亲戚朋友还通过朋友圈帮忙卖瓜,婷婷家的西瓜很快就被好心人买完了。2020年春节,欧云云和女儿把婷婷姐妹俩接到家里一起过年,带姐妹俩参观博物馆,了解宿州的历史文化;去新华书店,在知识的海洋中遨游;去城市运动中心,锻炼身体,挑战极限,女儿还用积攒的零用钱、压岁钱为姐妹俩买玩具、买礼物。在欧云云和女儿的帮助下,姐妹俩乐观向上、热爱学习。看到姐妹俩的笑容,她和女儿也体会到了助人为乐的快乐。

关爱老人和儿童

欧云云深知“老吾老以及人之老,幼吾幼以及人之幼”的道理,经常去单位附近的养老院看望老人,陪老人聊天,为老人剪指甲,帮老人打扫卫生,给老人送上牛奶、鸡蛋等慰问品,让老人们感受到社会大家庭的温暖。只要欧云云去养老院,老人们都会高兴地拉着她的手,闺女闺女短地和她聊天。欧云云还到宿州市特殊教育中心看望残疾儿童,陪他们做游戏,为他们庆祝生日。欧云云还到单位结对帮扶村——太和县赵集乡双龙村慰问留守儿童,为他们送去书包、书籍、零食等,给他们讲故事,让留守儿童的心里充满阳光,让他们在外务工的父母能够安心工作。

注重邻里关系和睦

欧云云非常注重维护邻里关系,与邻居相互关心,相互帮助。她说,大家住在一起是缘分,是一家人,为大家出一份力也是应该的,她是这么说的,也是这么做的。一次她晚上加完班回家,在楼下碰到满脸焦急的女邻居抱着孩子,一打听,原来是孩子生病了,孩子的爸爸又不家。她二话没说,立马开上自家的车,把这娘俩送到医院,并帮忙拎着东西,一直陪在医院,等孩子输完液,又把娘俩安全带回家,到家的时候已经是深夜了。她的暖心之举让邻居真切感受到了“远亲不如近邻”。

热心志愿服务工作

欧云云在单位成立了志愿者服务队,经常带领志愿者去社区开展活动,规劝居民不要在楼道内给电动车充电,倡议文明养犬,清理墙上小广告,整理乱停乱放的车辆,等等。她还多次参与文明交通劝导执勤,在劝阻不文明行为的同时,帮助行动不便的老人过马路。她积极投身驻地社区的疫情防控工作,与社区工作人员一起做好人员管控、进出登记、政策宣传等工作。

欧云云说,多做一件好事,自己就多一些快乐,社会就多一些和谐,何乐而不为?她用一颗善良的心,温暖着身边的人;她用点滴行动,为建设和谐社会贡献着力量。

## 用善良的心温暖身边的人

记安徽省首届道德模范欧云云  
□ 陈振江 曹克华

## 地质人风采

# 基层单位部门建设的几句“手”语

□ 张利波

制,充分激发部门内部人员的工作动力。

只有这样,部门内部有一定专长的人,才能成为真正的团队技能领军者,带动他人。

不能“大撒手”,勇于“露一手”。不可否认,任何基层单位部门内部都有年龄较大、资历较深的人员,这些人员往往工作经验比较丰富,积累了一定的工作技巧,有一些工作的“妙招”,这些“老手”虽然不一定是“高手”,但在工作能力方面有可能超过“新手”。可是这类人往往在完成分内工作后,会找各种理由对其他工作不闻不问,虽然没处于领导地位,但实质上是“大撒手”不管,工作中,拥有丰富经验者更应该在关键时刻“露一手”,展现自己的“独门绝技”“过人才能”,让别人信服或少走弯路,这类人应该说有这样的本事。

只有这样,部门内部有经验的“老人”,才能成为真正的团队业务领军者。

此外,部门内部建设还需要增加透明度,增强创新力、增添黏合力。其实最关键的是要强化对工作的谋划部署能力,对上级工作的执行力、对临时工作的协调力、对急事特办的应变力等。只有这样,才能成为部门或单位真正的“高手”。