

闪光的足迹

——山东局研究院2020年亮点工作总结

□ 穆宏

2020年,山东省煤田地质规划勘察研究院在上级党委的坚强领导下,团结一心抗击疫情,忠于使命履职尽责,怀着“地质报国、科技兴邦”的信念,回应全省、全国经济社会发展重大需求,取得突出成绩,继续保持了省级文明单位称号,荣获省五一劳动奖状、省自然资源系统先进集体等荣誉,在前进的征程上留下一串串闪光的足迹。

党建铸魂,勇当泰山“挑山工”

对山东局研究院来说,2020年是从一次艰难的开始。

新年伊始,临近春节,山东局研究院承担的省重点工程齐河-禹城富铁矿钻探到了最后的关键时刻。恰在此时新冠肺炎疫情突如其来,居家隔离成为抗疫首选措施。停钻,一旦塌孔就会前功尽弃;继续施工,就要冒巨大的防疫责任风险。

关键时刻,山东局研究院党委本着对事业高度负责和勇于担当的精神,主动请示上级,边防疫、边施工。特别是在防疫方面,他们加大人员、资金投入,采取严格有力的措施,最终工程顺利完成。两钻孔分别获得富磁铁矿体厚度64米和95米,全铁平均品位超过55%,取得找矿突破成果,成为“防疫、工作两不误”的典范。危难之时,项目一线党员发挥先锋模范作用,抓防疫、稳人心、保施工,他们与钻机工友一道,在钻机旁度过了除夕夜。山东局党委书记、局长李关宾冒着严寒到工地慰问,被他们的精神所感动,现场发出“党员干部要在疫情防控阻击战中冲锋在前”的号召,成为全局抗疫和党建工作的总基调。

为发挥党员“冲锋在前”的作用,山东局研究院创新推行了“项目一线党旗红”党建模式,把党支部建在项目野外一线,党建工作与业务工作深度融合,解决党建、业务“两张皮”问题。

这一模式被《大众日报》报道。他们拍摄的党性教育片《项目一线党旗红》《我的抗美援朝》被山东局党委在全系统推广。普通党员孙凡星春节期间主动组织家乡群众防控疫情,事迹突出,被省直机关工委评为抗疫“最美志愿者”。

地质报国,争做时代“答卷人”

“时代是出卷人,我们是答卷人,人民是阅卷人。”山东局研究院党委牢记习近平总书记这一要求,关注国家重大战略,服务全省中心工作,回应社会民生需要,书写人民满意的地质答卷。

煤下找铁打开找矿新空间。富铁矿是我国紧缺的战略性资源,当前国际铁矿石价格大幅上涨,资源安全举国关切。山东局研究院坚持在齐河-禹城开展富铁矿勘查,并取得重大成果。2020年11月,山东局组织专家在北京对该院提交的富铁矿勘查成果报告进行评审,专家组认为,“富铁矿找矿”成果突出,创新了厚覆盖区煤下富铁矿成矿理论和综合找矿技术方法,打开了鲁西地区富铁矿找矿新空间,开拓了我国北方地区找矿新方向,对提升我国战略资源保障能力具有重要意义。

煤炭勘查助力“煤电外送”。2020年,山东局研究院在“一带一路”沿线新疆、内蒙古探明煤炭储量33亿吨,潜在经济价值约3300亿元,为“煤电外送”及“一带一路”沿线地区高质量发展贡献了力量。新疆大南湖煤炭勘查报告同时荣获中国煤炭工业协会新发现矿产资源报告奖和优质地质报告特等奖。

服务生态文明建设走在前列。山东局研究院牵头实施山东省山水林田湖草生态保护修复标准体系建设,编制了南四湖生态修复专项方案,参与山东省沿黄地区生态保护与高质量发展调研,牵头完成沿黄地区25个县的生态建设专题调研报告。2020年是全国土壤污染状

况详查工作收官之年,山东局研究院承担了滨州市重点行业企业用地土壤污染调查任务,独立完成方案编制、钻探取样、化验测试工作,并在全省率先完成任务。该院还承担了省岩溶环境地质调查、省地下水监测、省地质灾害防治等一系列生态环境保护修复任务,为服务全省生态文明建设贡献了力量。

保泉工程守护泉城之魂。泉水是济南的“城市之魂”,如何保护主城区泉群并开发利用地下空间,是市民关注的焦点。山东局研究院主动作为,积极参与由济南市政府主导、何继善院士牵头组织的城市地下空间物探综合调查研究,在泉城重点区位实施地下透明计划,为济南市现代化建设和保泉工程提供地质支持,为泉水文化续写新篇。

地质研究护佑一方平安。山东省是全国煤矿冲击地压灾害最严重的省份,防治冲击地压刻不容缓。山东局研究院承担了“山东省深部冲击地压灾害评估工程实验室”的主要建设任务,设置开放基金实施11个课题的研究。该院还开展了沂沭断裂带地质安全性评价研究,为一方平安贡献力量。

创新驱动,铸造科技“金钥匙”

习近平总书记告诫我们:“只有把关键核心技术掌握在自己手中,才能从根本上保障国家经济安全、国防安全和其他安全。”山东局研究院发挥局科技龙头作用,在人才队伍培养、科技平台建设、科研成果创新等方面锐意进取,为事业发展贡献智慧力量。

培植人才“第一资源”。山东局研究院坚持开放的用人理念,以工程项目和科研平台汇聚人才,与靳奉祥院士、殷长春博士等权威专家及他们领军的智力团队合作,成立了山东省院士工作站、

济南市院士工作站及有关科研平台。实施“青年人才托举工程”,举办和参加各类高层次专业技术研修班,培训740人次,培养享受国务院津贴国家级人才1人,1人获“金罗盘奖”,2人获“山东省优秀地质科技工作者”,5人分获“山东省优秀科技工作者”“省自然资源系统先进个人”“省优秀工程师”“全省地质调查优秀人才”“省地球物理学学会优秀科技工作者”称号,2人考取在职博士,新增高级职称人员4人。

打造产学研创新平台。山东局研究院与高校等科研院所广泛合作,以科技平台建设引领科技创新,2020年建成“山东省地球物理学会地下空间探测工程实验室”“山东省工业技术研究院先进勘探与透明城市协同创新中心”“山东土地自然资源产业发展研究院”等产学研平台,中国地球物理学会煤田地球物理重点实验室获评“国家重点实验室”。

科研攻关结硕果。山东局研究院立足项目开展科研攻关,2项成果荣获省部级科技进步奖,其中“巨厚覆盖区多矿种绿色协同勘查关键技术及找矿突破”荣获中国煤炭工业协会科学技术一等奖;2项研究课题在国家自然科学基金立项,3项研究课题在省自然科学基金立项,填补了该院乃至山东局空白;1项课题入选省科协专题库,6项报告荣获中国煤炭工业协会优质地质报告奖。推进“三小”发明创新,获批15项实用新型专利。

“十四五”奋进的新征程已开启,山东局研究院广大干部职工将永葆初心,砥砺前行,续写“地质报国”的新辉煌。

聚精会神搞建设 一心一意谋发展



3月7日,江西省自然资源厅党组成员、省地质局党组书记宋斌一行到江西省煤田地质局二二三队棚户区改造小区,实地查看小区环境情况。走进小区,宋斌详细了解了小区拆迁户回迁、公共服务设施配建、住宅楼销售等情况,就大院老旧楼房“穿衣戴帽”及棚改商业招商运营提出了意见建议。宋斌还来到该队实验学校,把脉学校现状,指明发展方向。刘兴华 摄影报道

小议融合发展中的度与量

□ 张利波

融合发展是当下企事业单位发展的大趋势之一。就地勘单位而言,这里的“融合”包含全国各地勘单位之间的局部融合,同一地勘局(集团)内部下属单位之间的融合,同一地勘单位内部科室部门之间的融合,业务项目之间的融合等,可融合并非整合中的加减法,而是既要有“度”又要有“量”。

融合有“度”才能优发展

就融合发展而言,这里的“度”包含了态度、速度、限度、法度四重含义。

融合发展的过程中首先是“人”的因素,人要讲融合的“态度”。衡量单位负责人、部门负责人之间是否有融合发展的想法、意愿,要看融合中表达的是单位、部门态度,还是个人、同事态度;表示的“态度”是为了长远的发展,还是为了眼前的利益;表现出的“态度”是为了单位转型、部门提质,还是为了个人提拔、“提现”。所以融合发展中,单位、部门负责人这一“关键少数”的“态度”至关重要。

其次是“事”的因素,要求有“速度”。单位与单位之间、部门与部门之间、项目与项目之间融合开展工作,就要快速推进,不能总是纸上谈兵,甚至瞻前顾后、缩手缩脚,落实推进过程中不能因噎废食,应该主动担当,积极快速推进。反过来说,这件事“不能等”,“等”就错失机遇;也不能“靠”,“靠”谁不如靠自己;更不能“拖”,“拖”延的是单位、部门的高质量发展。

第三,还要认清融合并非整合,无论哪个方面,哪些层面的融合都要有“限度”,要考虑

“界”的因素。不管哪方面通过融合发展实现共赢,都是有限度与界限的“同行”,双方都不能越界,要在融合允许的范围内开展工作。同时,这里的“限度”还包含了不能超过双方能力之限,更不能脱离自身能力之限,某一方面自身无能力或双方实力弱就不要谈融合,“弱弱融合”恐怕也不会得到优质的发展效果。

最后就是“制”的因素,融合发展中要讲“法度”。融合的过程中要依法依规、依纪依制开展工作。单位之间、部门之间在各项制度方面、工作流程方面可能会有差异,但在存异求同的基础上,形成融合过程中共同的制度规则并共同遵守,涉及地质技术和生产施工等经营方面的事项要依法签订合同或协议,若涉及人员、设备共享,还要形成共同遵守的“约定”。先“约法三章”再实施也不迟。

融合有“量”方能快发展

就融合发展而言,这里的“量”包含了气量、数量、质量、增量四项内容。

首先说说“气量”。无论是上下级、同级别单位部门之间的融合,还是单位之间、内部人与事的融合,人人都应有大格局、大气量,不纠结于小的得失,要善于大处着眼、看到全局全貌全程。当然,这里所谈的“气量”并非指不讲原则的“退让”与“退避”,不顾单位、部门得失的所谓“雅量”。

其次便是“数量”。单位、部门之间的全部融合是不现实的,也是不可能实现的。所以融合的内容要有“数量”,而且这个“数量”宜少不宜多,适量最佳。“少”则融合度不高,“多”

则可能有“超量”之嫌,因为各单位、各部门的“体量”不一样,所以融合的“数量”就很关键,彼此之间要挑拣最需要融合的部分进行融合,最好的方式是取他长补己短,协同共享发展。

第三,要讲究“质量”。不管哪个层面、哪个层次的融合都需要讲求融合的“质量”,不能只求表面融合,也不能浅层次融合,而应该是双方在工作业务、人员机构、经营项目等方面的深度融合,并融合出高质量的成果,取得高质量的业绩,达到高质量的成效。工作融合后更优,项目融合后质量更好,单位之间融合后更强,部门之间融合后效率更高,这才是有质量的真融合。

最后,融合要实现“增量”之目标,增强彼此的经济实力、管理能力、技术水平等。让彼此的业务量有所增加,彼此人员的履职能力有所增强,彼此之间的经济发展有增速,职工的收入有所提高。此外,还有让彼此的品牌信誉有所增长。所以,彼此都要寻求“增量”的路径与方法,融合发展的方式与样式,以经济“增量”为目标,融合发展才能真正提质增效。

融合发展的“优”发展,“快”发展都离不开“真”发展。地勘单位的融合发展应在处理好“度”与“量”的过程中实现“真”发展,在融合发展中逐渐壮大自身的实力,只有在实现共赢的基础上提高自身的核心竞争力,才能真正立于不败之地。这也从另一个方面告诉我们,在融合发展的过程中必须掌握好“度”与“量”。

有感而发

基层动态

◆3月3日,安徽省煤田地质局物测队召开第十届二次职工代表大会暨2021年工作会议。局党委委员、副局长宋长兵指出,精心谋划好物测队未来发展要精准把握好“两个定位”,锚定“一个决心”:把握物测队在全国物探队伍中处于一个什么样的定位,在全局地勘主业中处于一个什么样的定位,以坚定的意志下决心进行二次创业,再续物测队新辉煌。对此,宋长兵提出三点要求:一是要坚定不移树牢高质量发展战略目标;二是要坚定不移加强队伍建设;三是要坚定不移服务好职工、服务好市场。

王新建 陈振江

◆3月1日,安徽省煤田地质局一队召开十四届三次职代会、十一届三次职代会暨2021年工作会议。党委书记、队长方潮杰作了工作报告。方潮杰强调,2021年一队重点要抓好十个方面的工作:一是坚定不移实现新历史使命,即坚定不移推进高质量发展,坚定不移确保平稳顺利跨越事业费锐减“关口”;二是积极稳妥推动单位改革发展稳定工作;三是坚定不移聚焦主责主业;四是稳步做实做优市政建筑产业;五是狠抓工作落实,提升核心竞争力;六是全力加强内部精细化管理;七是大力实施创新驱动战略;八是着力推进人才强队战略;九是全力保障和改善民生;十是全面增强政治执行力。

刘蒙蒙

◆近日,江苏煤炭地质勘探二队召开2021年工作会议暨十一届五次职代会。该队确定了“十四五”时期将煤矿顶底板防治水和煤矸石固废处理离层注浆打造核心竞争力产业的长远目标,并明确了九项举措助推“十四五”良好开局:一是狠抓安全文明生产工作,确保重点项目顺利实施;二是紧跟局领导高层营销步伐,树立业务开拓是单位高质量发展第一要务的理念,千方百计拓市场;三是做好经营精细化管理,力争实现高质量发展;四是加强“两金压降”工作,确保资金链不断裂,保证单位正常运转;五是提升法治、合规、风险防控水平;六是深化干部队伍、人才队伍建设;七是强化科技创新力度;八是优化质量管控体系;九是抓好党建助力转型,营造干事创业良好氛围。

程龙

◆3月2日,山西省煤炭地质一四八勘查院召开十一届一次职代会暨2021年工作会。院党委副书记、院长马云利作了行政工作报告。马云利就贯彻落实会议精神提出四点意见:一是坚守初心使命,凝心聚力,营造良好的政治生态;二是坚定明确目标,统一思想,加快改革发展步伐;三是坚持创新思路,主动谋划,强化改革内生动力;四是坚决严格制度,强化责任,助力改革事业发展。

朱清米欣

任务交给我们,那就得干好

记江苏局三队深井公司井队长郭加宏

□ 陈巧梅 陈峰

“没耽误工期,在春节前完井,太不容易了!”说到工期,江苏煤炭地质勘探三队金坛盐穴储气井项目部井队长郭加宏难掩激动。

近年来,郭加宏一直负责三队金坛盐穴储气井项目施工建设,作为一名党员,他总是坚守岗位、迎难而上。“不是在钻井现场就是在去钻井现场的路上。”以前他觉得自己也算是现场钻井的行家里手了,可直到见识了茅8井老腔改造工程盐穴储能井施工钻井工艺的复杂性和技术水平的精准性,他才意识到自己将面临更大的挑战。当茅8-B井按设计要求钻进至指定目的层,正要实施下套管固井作业时,突然发现井筒内涌水,一个小时就能涌出几个立方米的卤水量,“好比钻遇承压含水层”。郭加宏得知情况后,立即一边指挥施工人员和工程技术人员快速研究止涌方案,一边组织党员突击手开展除险作业。“井筒内涌水对我们下一步施工极为不利,初步判断为地层原因,底部与腔体提前连通,若不采取有效措施,不仅耽误工期,而且面临井壁缩径坍塌的风险,给固井质量带来极大风险,严重时甚至可能造成井筒报废。”

“三队施工看深井,深井公司看金坛。”施工中险情多、需攻克的技术难题多,盐穴储能茅8-B井工程进度一度滞后,郭加宏只好用上“激将法”,“公司各个项目都在加油干,都是打井的人,就我们拖后腿,脸上能挂得住?单位把国内首例盐穴压缩气储能国家试验示范项目地下钻探主体工程任务交给我们,那就得干好。”无论是交代工作,还是交流想法,他总是言简意赅。

在郭加宏的带领下,井队不断尝试新方法,探索新工艺,终于顺利下入二开套管并实施固井作业,固井质量优质率达到97%。2020年12月30日,茅8-B井钻进至889米,此时,只听到嘭的一声,钻具放空,茅8-B井与茅8盐穴老腔“见面”——终于连通了!至此,三队成为国内首个成功完成盐穴储能井施工的专业化队伍。

2021年2月3日,站在茅8-A井钻井台上,郭加宏使劲敲击着司钻工作台,回声清脆。“茅8-A井仅用不到30天就快速安全优质完井。茅8-B井钻进过程中遇到的玄武岩、岩溶裂隙、口径大井斜难控制及坍塌、渗漏,茅8-A井我们全遇到了,但我们认真总结了茅8-B井经验,孵化出最科学、最有效的解决措施,用方法、用技术抢工期!”

“干我们这行跟家人聚少离多。茅8-A井二开固井结束,大家终于可以早点回家过年了。”郭加宏望着茅8-A井井台,笑容在脸上荡漾开来。