

宁夏局举办培训班 加强干部队伍建设

本报讯 为进一步加强干部队伍建设,增强干部政治思想素质和履职尽责能力,近日,宁夏煤炭地质局新任干部、后备管理人才培训班在宁夏党政干部教育中心开班。宁夏地质局党委书记、副局长刘自俭出席开班仪式并讲话。宁夏煤炭地质局及所属单位新任干部、后备管理人才60余人参加了培训。

此次干部培训主要采取理论授课、案例教学、研讨交流等方式,对参训学员进行了全方位的理论和实践培训,全面提升了新任干部、后备管理人才综合素质,增强其履职尽责能力。

刘自俭在动员讲话中指出,当前煤炭地质事业转型发展面临着重大机遇和挑战,新任干部、后备管理人才要做宁夏煤炭地质局新一代勇于担当的奋进者。一要提高站位,充分认识干部教育培训的重要意义。通过教育培训,提高自身素质和综合能力,及时解决干部队伍与新形势、新要求不相适应的问题和弱项,更好地适应煤炭地质行业深化改革的需要。二要坚持正确的政治方向,提升政治能力和政治素养。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深刻领会习近平总书记视察宁夏时的重要讲话精神,加强

马克思主义理论武装,为煤炭地质事业的改革发展提供强大的精神动力。严守党的政治纪律和政治规矩,始终把“两个维护”落实到对党对地质事业的全面领导上来,积极应对新一轮科技革命和产业变革给地质工作带来的新机遇与新挑战。三要坚持知行合一、真抓实干,成为真正的“实干家”。瞄准新时代党和国家事业发展赋予地质工作的新历史使命,聚焦主责主业,紧紧围绕国家、自治区重大战略需求,积极研究煤炭地质事业转型发展存在的问题和难点,立足实际、发挥优势,敢于探索、敢于突破,争取完成“工作服务

方向、指导理论、发展动力”三大方面的调整转变,形成转型发展新格局。

刘自俭强调,煤炭地质事业转型发展正处于非常关键时期,此次新任干部、后备管理人才集中专题培训,是宁夏煤炭地质局党委进一步提高新任干部、后备管理人才能力水平、政治意识和思想涵养,努力开创工作新局面的重要举措。学员要潜心学习,振奋精神,努力担当,把学习成果转化为推动煤炭地质事业高质量发展的强大动力,为煤炭地质事业转型发展作出积极的贡献。

张旭 穆静思

陕煤地质物测公司以“五个强化”确保纪律教育见实效

本报讯 自开展第三个纪律教育学习宣传月活动以来,陕西省煤田物探测绘有限公司纪委紧紧围绕“守初心、践使命、严纪律、勇担当”主题,认真谋划、精心部署,积极推进,以“五个强化”深入开展纪律教育学习活动。

强化政治学习,提高思想认识。公司纪委及时印发活动通知,通过会议动员部署、中心组学习、纪委书记讲党课、党支部学习和个人自学等方式,深入学习贯彻《习近平谈治国理政》第三卷、习近平总书记关于全面从严治党重要论述、习近平总书记来陕考察重要讲话重要指示,不断增强遵规守纪的思想自觉和行动自觉。

强化研讨交流,筑牢思想根基。在强化理论学习的基础上,通过谈心谈

话和集中交流等方式,开展“话廉洁、守初心”专题研讨,将活动延伸到基层。公司全体党员干部结合工作实际和自身岗位职责,将理论与实际相结合,将学习与整改相结合,切实把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,交流思想、查摆问题、剖析原因、校准方向,追寻初心原点、探讨初心内涵、检视廉洁风险、增强廉洁意识。

强化党性教育,传承红色基因。组织党员干部到“八路军西安办事处纪念馆”廉政教育基地,开展“倡廉洁、践使命”主题党日活动,全体党员在党旗重温入党誓词,唤醒入党初心。通过实地参观,缅怀革命先烈,把历史转化为教材,把现场转化为课堂,回顾共产党人近百年勇担使命的光辉历

程、艰苦卓绝的奋斗精神和清正廉洁的优良作风,让大家在革命责任接力中传承清廉之风。

强化典型教育,注重活动实效。开展“践廉洁、勇担当”正反典型教育,通过讲述党员张富清的先进事迹和观看《了凡家风》,使党员干部认识到“家庭助廉”的重要性;认真开展“四个查一查”和“四个专项整治”工作,结合相关违纪违法案件,摆事例、讲法规,并带领观看了警示教育视频《贪欲引他们误入人生歧途》,以案释德、以案释纪、以案释法;编印了《十九大以来各级纪委通报违反中央八项规定精神典型问题选编》,要求党员干部带头以身作则,自觉做到慎独、慎微、慎初。

强化业务测试,严守党纪党规。为

了更加全面地检验学习成果,公司纪委积极组织各支部党员干部职工开展纪律教育知识测试活动,向全体党员干部职工推送“陕西纪检监察”微信公众号,在其“党纪法规知识测试”通道中进行知识测试,加深了党员干部对党纪法规的理解和认识,真正达到了以考促学、以学促用,内化于心、外化于行。

物测公司纪委将以此次纪律教育学习宣传月活动为契机,紧密结合行业特点和自身实际,不断强化政治监督、日常监督,挖掘创新教育方式,以良好的党风促进工作作风的改进,不断营造风清气正、廉洁高效的良好氛围。

张岩

亦师亦友共成长 立足岗位展风采

江苏研究院团委开展师徒结对帮扶活动

张娜 邓业新 曹泊

习近平总书记在纪念五四运动100周年大会上指出,要充分信任青年、热情关心青年,严格要求青年,关注青年愿望、帮助青年发展、支持青年创业,做青年朋友的知心人、青年工作的热心人、青年群众的引路人。

近年来,江苏地质矿产设计研究院迎来转型发展的关键期,从单一的生产经营转向以“四个对接”为目标的科技创新,不仅是一场产业布局的调整,也是一次人才队伍的重塑,该院围绕三支队伍建设,引进高端人才,目前35岁以下青年职工占比达60%,其中研究生以上学历30余人,逐步探索以人才红利助力高质量发展的道路。

今年,又有10余名硕士、博士加入江苏研究院。为弘扬工匠精神,院团委开展了师徒结对帮扶活动,为新职工配备青年优秀导师,帮助他们尽快适应工作岗位。通过一段时间的学习,各个项目的喜讯接踵而来,接下来让我们依次走进师徒结对的工作现场。

深入一线 对接市场 激发创新动力

新入职的博士黄文魁,师傅是江苏研究院的“科研明星”赵恒,师徒两人都毕业于中国科学院大学,都是油气地球化学研究方向的优秀人才。师傅赵恒入职三年来,获得了“江苏省双创博士”“徐州市泉山区高层次人才”等多项荣誉,申报的项目在院首次获批江苏省青年科学基金;徒弟黄文魁,目前已独立申报中国煤炭地质总项目“甘肃省张家川县耕地土壤环境质量及种植适宜性评价研究”。师徒二人强强联合,计划明年申报国家级自然科学基金项目,尽快掌握行业核心技术,为推动该院的科技创新加把劲。

毛孔鑫作为一名新入职的科研人员,来到单位的第二天,就跟随师傅吴蒙深入市场进行调研。按照“四个对接”的要求,在几天时间里,他们从江苏到山西,从山西到宁夏,奔波上千里,先后走访了多家煤矿企业和博物馆,调研并收集科研项目的第一手资料。毛孔鑫一边学习单位的规章制度,一边了解项目的研究进度和研究方向,在师傅的帮助下,很快掌握了项目数据的统计要求和要点。由于科研项目时间紧、任务重,为了赶工期、抢进度,师徒二人通宵讨论数据处理和进行报告撰写,最终顺利完成了调研任务。

扎根野外 迎难而上 练就过硬本领

在山西临汾,全院最年轻的职工孙朝辉在“首席工匠”罗斌的细心指导下,学习注入压降试井试验的方法。刚走出校园的他,还没来得及熟悉新的工作环境,就跟随师父来到野外进行现场检测。为了赶工期,他们白天在高温酷暑下穿着厚厚的工作服、戴着安全帽,坚持完成四五百斤试井设备的调试;晚上还要试井测试,一边克服蚊虫叮咬和熬夜的疲惫,一边进行试验数据的记录和整理。这对相差10岁的师徒始终坚守在野外一线,通过不懈努力,保质保量地完成了试井任务,得到了客户的好评。

研究生张晨还没到办公室报到,就接到命令,跟随师傅姚先辉前往山西长治学习煤层气现场解吸测试。煤层气现场解吸工作时间不固定,24小时待命,经常需要熬夜,还要时刻忍受机器的轰鸣声,有时一干就是几十个小时。为了快速掌握煤层气现场解吸标准,凌晨3点多,张晨还跟师傅坚守在岗位上,认真学习试验流程,不仅锻炼了意志,还提高了工作能力。60天后,从野外项目回来的“新职工”张晨终于到测试中心办公室报到了,从“象牙塔”到项目一线,经过努力和锻炼,张晨迅速完成了身份的转变。

精益求精 千锤百炼 彰显工匠精神

站在“百万元级别”的大型检测仪器前,看着全英文系统软件说明,初来乍到的周晓芳感到了压力。她的师傅,是耐心细致的院“优秀共产党员”谢楠。从样品的称样、溶解到标准工作曲线的配制、记录表的填写,师傅详细解释、手把手教授;徒弟边听边记,白天跟着师傅做实验检测样品,晚上利用休息时间认真消化整理。通过反复对比实验,周晓芳快速掌握了煤中汞、硒等元素的测定方法,并成功完成了多个检测项目。

孔玉玉的师傅徐慧,是2019年入职的研究生,师徒两人共同学习、共同进步。她们负责的土壤多环芳烃、土壤中VOCs、土壤中石油烃等测定项目中,部分溶剂有沸点低、易挥发的特性,为了严格遵守检测标准和实验室安全生产操作要求,炎炎夏日,她们始终正规佩戴防毒面具和手套进行实验操作,一天下来,脸上和手腕上都留下了深深的勒痕,细节决定成败,在“小”师傅的带领下,孔玉玉精心完成了样品的萃取、浓缩、净化、定容等每一个细小的环节,用实际行动诠释着工匠精神。

在活动中,师徒们亦师亦友,师傅向新职工认真传授工作技艺的同时,也把优良作风、职业道德和安全生产经验传给了徒弟。新入职的青年们汲取了工作经验,快速融入单位发展,完成了从校园学习到科研生产的蜕变。目前,多人已作为技术骨干参与到总局、江苏研究院科研项目的立项与研究,参与的多个山西煤层气测试项目得到了甲方的认可,充分展现了该院团员青年的良好风貌。未来,江苏研究院团委将通过青年“五小”科技创新、岗位练兵、青年创新工作室评比等方式,为青年成长成才、施展才华搭建舞台。

创新与和谐

会越来越好的!”

“抛开项目不谈,他们在全村干部面前展现出的精神面貌,让大家深受鼓舞。”在岸上村支部书记王新民看来,一勤局扶贫工作队不仅懂业务、有爱心,最重要的是他们身上那种向前冲的干劲,时刻感染着乡村干部。“这些选派干部不仅是乡村振兴的参与者与建设者,更是领跑者。”

“四个不摘”,扶送并举,全力防止虚假脱贫和重新返贫

2019年,一勤局继续选派年轻干部充盈扶贫队伍,保持工作的连续性。工作队为岸上村所有建档立卡户建立了精准脱贫帮扶工作档案,通过入户走访,详细了解他们享受政策情况、就业情况、健康情况、收入情况等,做到一户一档、精准施策,确保脱贫路径清晰,扶贫产业覆盖、防贫机制有效。在实现已脱贫人口稳定脱贫的同时,还将该村“非贫低收入户”纳入防贫监测范围,他们一旦因病、因学、因灾等致贫返贫情况,工作队将第一时间介入帮助,增强群众抗击风险的能力。岸上村连续四年没有一户返贫。

通过近五年的持续帮扶,岸上村建档立卡户的收入稳步提高,2019年10月,经过村评议—乡审核—县审定,岸上村最后5户(26人)建档立卡户脱贫退出。目前,岸上村所有建档立卡户全部脱贫。

摘帽不是终点,而是一个新的开始。习近平总书记指出:“要继续完成剩余贫困人口脱贫问题,做到摘帽不摘责任、摘帽不摘政策、摘帽不摘帮扶、摘帽不摘监管。”

脱贫攻坚是一场必须打赢的硬仗,是历史赋予的一项神圣使命。一勤局党委将继续深入贯彻习近平总书记重要讲话精神,“强化”造血式”帮扶,以“敢教日月换新天”的气概,“不破楼兰终不还”的劲头,坚定信心、真抓实干、攻坚克难,为决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚作出新的贡献。

煤田简讯

山东局四队参加省直文明单位创建交流

近日,省直机关文明单位第三十一协作区文明创建经验交流会在山东省农业科学院作物研究所济阳试验基地召开,山东省煤田地质局四队副队长、党委副书记张光坤等参加了交流活动。其间,与会成员单位代表调研考察了济阳试验基地,来自第三十一协作区的12个成员单位分别进行了现场经验交流,张光坤代表四队作了题为《党建引领 公益领航 构建文明创建新格局》的交流发言。 张春华

中煤长江基础公司王正龙受聘担任镇江公安监督员

近日,中煤长江基础建设有限公司镇江分公司经理、党支部书记王正龙,被镇江市公安局聘为党风政风警风监督员。党风政风警风监督员的主要职责是对全市公安机关及人民警察履行职责、执法执勤和遵纪守法等情况进行监督;收集、反映社会各界和人民群众对全市公安工作和公安队伍建设的建议、意见和期盼;向有关部门反映公安工作和公安队伍建设存在的困难、问题及解决的对策、办法,协助推动解决;积极宣传介绍公安机关的创新举措、工作成效及人民警察执法为民、竭诚奉献的先进事迹等。王正龙表示,将积极履行职责,及时收集传递相关意见建议,在反映企情民意上履职尽责。 吴俊程光

新疆局一六一队举办“向奉献者致敬”道德讲堂

为弘扬志愿奉献精神,向所有在新冠肺炎疫情期间奋斗拼搏的奉献者致敬,前不久,新疆煤田地质局一六一队举办了“向奉献者致敬”主题道德讲堂。在汇报发言环节,热力公司党支部书记王晶琼、物业公司经理石渤海、办公室负责人王文波、劳资科长万莉分上台发言,向大家讲述抗疫防疫感人事迹,在送吉祥环节,该队为全体志愿者准备了一份特殊的祝福,对他们全力付出与无私奉献表示感谢。最后,队党委书记、副队长秦大鹏指出,在这次疫情中,该队干部职工不讲条件、无私奉献,以实际行动体现了一六一人的责任与担当。 李贺璐



近日,安徽省煤田地质局一队离退休党支部组织开展了“送学上门”活动。活动中,支部委员走进职工家属区,向离退休党员群众宣传习近平总书记考察安徽时的重要讲话精神,并为老同志送上了《习近平谈治国理政》第三卷、《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》等学习材料。活动的开展,让老同志感受到了组织的关怀与温暖,得到了老同志的称赞,有效提升了党组织的凝聚力。 王跃 刘蒙蒙 摄影报道

(上接第一版)

每双月的交流日,由单位统一组织帮扶责任人汇报交流经验做法、工作体会,培训测试业务知识,提升帮扶责任和能力。一勤局帮扶责任人把扶贫政策送到了每户家里、每个人心中,根据贫困户的现状和能力,为他们争取了产业覆盖和资金支持,“交流日”交的是智慧,带来的是欢喜。

每季度的座谈会,一勤局主要领导亲自带队深入帮扶村,召开由帮扶责任人、驻村工作队、贫困户代表、村“两委”干部、乡镇包村干部参加的座谈会,征集意见建议,协调解决实际问题。局党委书记、纪委书记多次倾听贫困户的心声,为他们找致富的方法,引导孩子就业。“座谈会”谈的是困惑,解决的是困难。

依托邯郸扶贫开发网站开设的“扶贫心愿栏”,一勤局扶贫工作队成员和村“两委”干部及时收集贫困户的共性和个性化问题,利用手机APP上传至邯郸扶贫心愿网,把问题公开化、透明化,组织动员有关乡镇、县直单位及社会力量认领,直击问题根源,解决贫困户的实际问题。一勤局党委扎扎实实地把“三日一网”工作干到了贫困户的心里。

“希望他们在这儿多干几年!”当地村民一句普通的评价,背后承载的是一勤局给当地带来的点点变化。

产业帮扶,政策托底,依户依人精准施策确保全村脱贫

岸上村精壮劳力都外出务工,孤寡老人留守,留守妇女及弱劳力多,土地撂荒,长时间找不到出路。要脱贫关键要发展产业,但是守旧思想让村民对新产业发展心存疑虑。一勤局党委通过反复调研、实地考察,根据岸上村实际情况,最终确定围绕“风险型、稳定型”互补,“长效性+短平快”结合的工作思路,以“村集体+合作社+贫困户”的模式建设岸上村光伏扶贫项目。2017年,局党委引进资金72万元,建设装机容量300KW的

光伏发电项目,每年给村集体增加收入2万元,带动建档立卡户每户每年增收2000元。2020年,局党委联系到河北焱晶新能源科技有限公司,采取银行放贷、企业还款,贫困户受益的方式继续扩大光伏覆盖面积,目前已有16户建档立卡户申请建设光伏防贫电站,装机总容量210.56KW。

延伸产业链条实现持续稳定增收。2019年,一勤局党委争取到扶贫资金210万元,建设了2个扶贫微工厂,每年为村集体带来4万元的租金收入,解决了20至40户贫困家庭的就业问题。与此同时,局党委还充分发挥当地龙头企业的带动作用,引进扶贫资金100万元,带领村民参加魏都食品加工有限公司量资入股,每年为村集体增加收入3.82万元,带动建档立卡户增收收入6.18万元,平均每户每年增收1000元以上。

新冠肺炎疫情期间,针对无法外出打工的群众,一勤局党委联系就业单位,11名建档立卡户参加了岸上村的公益岗位。今年,局党委为该村一名高校毕业生提供了就业岗位。在该局党委的支持下,该局连续三年开展消费扶贫,岸上村的手工粉条、无公害桃已经成为村民增收的途径。

夯实基础,硬化道路,为村民致富奔小康营造良好环境

长久以来,岸上村基础设施薄弱,特别是道路崎岖狭窄、年久失修、破损严重,平时路面坑大窝深,村民出行经常是晴天一身土、雨天两脚泥,出行难问题一直困扰着当地群众,成为制约该村脱贫致富的瓶颈。穷在天,困在路,岸上村群众盼路心切。

要致富先修路。为改善村民生活环境,一勤局党委先后为岸上村争取和投入资金420余万元用于基础设施建设。对村内2万平方米主要道路进行了修路硬化,铺设便道砖1200余平方米,安装太阳能路灯130盏。2020年,又争取资金110万元用于村内街巷改造,改善了村民的出行环境。

施工过程中,一勤局领导多次到岸上村查看施工情况,全面靠实人员责任,下沉工作力量,强化动态跟进,及时协调解决现场遇到的问题,确保道路修缮顺利推进。如今的岸上村已是“群众出行不再难,百姓个个笑开颜。”

扶智立信,面向长远,让贫困户敢想敢干提升内生动力

一勤局驻村工作队对贫困户情况进行了如指掌,通过每月到户“走贫”,分析致贫原因,拿出排忧解难举措,帮办证件、美化庭院、申请贷款、联系就业等,并组织建档立卡户参加技能培训、政策培训,做到“志智双扶”。授人以鱼不如授人以渔,一勤局通过多种方式培养贫困户自力更生的精神,营造了“群众干、干部帮”的工作氛围,确保脱贫攻坚攻得下、站得住。

贫困户王希堂家孩子多,自己又因腿部残疾无法务工,驻村工作队几乎每个星期都往他家跑。经工作队联系,他的2个孩子先后参加了厨师培训,都在天津找到了收入可观的工作。工作队还帮助他养殖山羊28只。工作队通过反复交流,不断转变王希堂的思想观念,使他由“不愿干”变为“真想干”,从“不能干”变为“我能行”。现在,王希堂从四处漏风的破瓦房搬进了拥有5间住房、100余平方米的新家,日子越过越红火。

不仅如此,四年来,一勤局还为岸上村小学捐赠了价值8.6万元的图书及教学用具,争取资金9.8万元更换了学校门窗、课桌;连续四年邀请邯郸市中心医院、第一医院的专家到村开展义诊活动,共诊治各类患者400余人次。

精准帮扶让岸上村四年的综合贫困发生率降为0,建档立卡户养老保险和基本医疗保险覆盖率达到了100%,政策知晓率达到100%。

村民王运成说:“自己不努力,再多的帮扶措施也只会养懒人。现在,我觉得日子越来越有奔头了,感谢党的扶贫好政策,感谢扶贫工作队的帮助。我坚信,只要靠着勤劳的双手,以后的日子