

二勘局公司

企业文化体系宣讲正式开讲

本报讯 近日,中煤地第二勘探局有限责任公司举办了企业文化宣讲员培训,二勘局公司360°企业文化体系宣讲正式拉开帷幕。

培训通过丰富的案例、积极的互动、结合实际的分析、深入浅出地讲解,分别从企业文化内涵及作用、二勘局公司企业文化体系的形成、企业文化宣讲员的职责与任务、二勘局公司360°企业文化体系构成、讲好企业故事五个方面对所属各单位的文化宣讲员进行了面对面、手把手的指导。

宣讲中指出,2019年是二勘局公司企业文化建设的攻坚年,宣讲员要肩负起责任、明确任务、求真务实,紧密结合本单位本企业特点开展宣讲,让文化理念贯穿到生产经营的每一个环节和职工的职业行为当中,营造领导垂范、全员参与的浓厚氛围;要搭建丰富的宣传平台,让职工耳濡目染,增强文化传播效果;要将党政工团各项工作与活动的开展和文化宣讲有机融合起来,让职工感受文化的力量,增强凝聚力和向心力,助力企业改革发展大业。

宣讲员们表示,将按照要求先学一步、学深一层,制订因地制宜的宣讲方案,让二勘局公司企业文化体系尽快在全体干部职工中入脑入心、落地生根,以先进文化引领职工践行企业精神,立足岗位作贡献,为二勘局公司改革发展贡献力量。

杨婧

安徽局机关党委

启动创先争优活动

本报讯 日前,安徽省煤田地质局机关党委召开创先争优活动动员大会。

局党委书记、局长章立清在讲话中指出,开展创先争优活动是落实全面从严治党,加强基层党组织建设的重要措施,是加强党员队伍建设的重要载体,是保障局党委中心工作、推进煤田地质事业高质量发展的重要保障,是不断满足全体干部职工获得感、幸福感的迫切需要。开展创先争优活动,就是要着力解决局机关党组织和党员中存在的一些突出问题,进一步增强局机关各级党组织的战斗力、凝聚力、创造力,进一步提升每一名党员的整体素质,进一步激发党员干事创业的积极性和创造性;就是要将党支部的组织优势、组织功能、组织力量及党员的积极性、主动性和创造性,充分转化为推动煤田地质事业高质量发展的强大动能,最大限度地汇聚全局干事创业的强大合力;就是要落实全面从严治党主体责任,健全完善基层党建主体责任体系,以发现和解决问题为导向,以提高能源资源保障和地质技术服务为己任,以质量第一、效益优

先、深化改革、加强合作、规范管理、改善民生,推动煤田地质事业高质量发展,确保顺利跨越分类改革这一历史“关口”,切实提高干部职工获得感、幸福感和安全感。

章立清强调,要明确目标,突出重点,推动创先争优活动有力、有序、有效开展。一要树牢创先争优的目标意识,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,为实现高质量发展提供坚强保证。二要夯实机关创先争优活动的根基,推动局机关组织建设全面进步、全面过硬。三要准确把握创先争优活动的载体和基本标准,党支部要以党支部标准化建设活动为载体,按照“五好”标准,争创示范党支部;党员要以党员示范岗活动为载体,按照“六带头”标准,争当优秀共产党员。四要坚持把开展创先争优活动与推动局重点工作完成相结合,与省委开展的“严规矩、强监督、转作风”集中整治形式主义、官僚主义专项行动相结合,与党支部标准化建设相结合,统筹推进,合理安排。

周元宝 甘爱华

广西局工会

“导师带徒”助力人才梯队建设

本报讯 前不久,广西煤田地质局工会组织开展的“导师带徒”活动正式启动,共有12名业务骨干与32名年轻员工建立师徒关系。

“导师带徒”活动将进一步推进广西局人才培养,实现人才队伍的梯队建设,为单位发展提供人才储备。活动要求,师徒要教学相长、互相帮助、共同提高;基层各单位、各部门要大力支持和配合,把“导师带徒”活动和劳动竞赛、

技术比武等结合起来,积极营造“比学赶超”的氛围,增强活动效果。

拜师仪式结束后,广西局领导和与会人员就个人职业规划、工作、学习、生活等进行了交流。

“导师带徒”签约仪式的举行,标志着广西局工会开展的优秀项目创建活动正式启动。活动将进一步促进业务骨干发挥“传、帮、带”作用,为青年员工成长提供良好的学习机会。

陈忠贤

“我是一名党员”

——记山东局物测队驻村第一书记吴善虎

□ 王晶

“农村工作不是不要思想工作,而是思想工作太难了,因为老百姓人数太多,涉及千家万户,很难统一思想。”辛集镇人大常委会主任黄振武谈到乡村工作时说道。

“我2017年2月第一次去军盘寨开会,那些党员、村民没一个人跟我打招呼。”冠县县委副书记张传民第一次去军盘寨的场景仍历历在目。

两年后……

“军盘寨村现在发生了翻天覆地的变化,原来这里的老百姓都是各顾各的,现在都先照顾别人的事,然后才想到自己的事。”辛集镇镇长王广杰说。

“吴书记人很和蔼,干事能力也强,我们都服他。自从他来了之后,我们军盘寨的村风发生了很大的变化。”军盘寨村68岁的村民赵墨洪竖起了大拇指。

2017年2月14日,一口聊城方言的吴善虎再次回到乡村工作,两年后期满,仔细数来,他到山东省煤田地质局六年来,近三分之二的时光一直在异地他乡和基层老百姓打交道,践行“我是一名党员”的铮铮誓言。

2004年大学毕业的吴善虎作为选调生在基层工作了5个年头。2013年,他从聊城市委组织部考入山东局,2014年2月,在山东局工作满一年就被省委抽调进“党的群众路线教育实践活动”督导组,派往蒙阴县,主要负责督导组中的文字材料和信访工作。他把妻子和年幼的女儿留在老家,一个人在临沂一待就是一年多。

“当时蒙阴是中央领导同志的联系点,必须在县(市、区)党的群众路线教育实践活动中走在前列、创造经验、打造样板。”吴善虎说。

“急百姓所急,想百姓所想”,这是他工作多年遵循的宗旨。按照这个宗旨,他在2017年1月第三轮省派第一书记集结令开启时主动报名,一个月后,作为612名第一书记中的一名,同时也作为山东局第一书记工作组组长,直奔工作难度远近闻名的冠县军盘寨村。

进村第一天,有所准备的吴善虎还是深感压力巨大。迎接他的不仅是一路上的雪花飞舞、天气严寒,更是军盘寨村“两委”十五年没能正常换届的严峻现实。

一辆电动自行车,一件老旧的农村老式大衣,一

地质人风采



近日,内蒙古煤勘非常规能源有限责任公司三个党支部联合开展了“乌兰夫故居红色教育暨浅层生物气现场踏勘研讨”主题党日活动。通过此次主题党日活动,大家表示,在今后的工作中,将自觉担当职责使命,立足岗位作贡献,以更加饱满的热情投入到开发清洁能源和生态文明建设事业中去。

王稳定 摄影报道

以党建为统领 促进地勘事业新发展

□ 宋超

党的十九大以来,党建工作持续加强,基层党组织建设不断推进,基层党委的核心凝聚作用、基层党组织的战斗堡垒作用、共产党员的模范带头作用得到了较大发挥。以党建促发展,为社会经济和地勘事业的发展注入了生机与活力。

解放思想,转变观念,以新理念引领地勘新发展

山东省实施新旧动能转换,本质上是一场深刻的生产方式、管理模式的变革,更深层次上是思想观念、体制机制等不符合新发展理念的根本性转变和自我革命,所以加快新旧动能转换,需要形式相应环境氛围和思想基础。

地勘单位传统理念一定程度上束缚和禁锢着我们的发展思路和方向。过去很长一段时期,地勘主业是我们赖以生存和发展的主导,这一观念在职工思想根深蒂固。当时煤田地勘领域的主战场都在各大煤矿、各大煤业集团,却没有发现一些更大更香的“蛋糕”已经悄然做成,比如新能源勘探利用、地质灾害治理、大气水土环境污染治理等。所以,转变思想观念是地勘行业新旧动能转换的基础根本。

我们的新动能究竟是什么?如何找到适合地勘发展的新动能?如何培育新动能进而实现经济

的转型升级?理清这几个问题,才能有思路、有目标、有保障、有措施。

转型升级的过程,就是加快新旧动能接续转换的过程,对我们地勘单位来说,转型并不是摒弃、淘汰,而是在旧动能基础上创新。所以我们一定要克服“舍不得”的思维,坚定不移地转变产业结构,转变生产方式,实现产能转化。我们既要大力培育壮大新产业,又要改造、巩固和提升传统勘探主业。如果不能有效衔接新旧动能之间的关系,在一定程度上将会制约新动能的培育和发展。因此,要集中优势力量、配置优质资源来培育壮大新产业,加快运用新技术、新业态、新模式来巩固和提升勘探业,将服务业、减震业的培育与勘探业的工艺和技术改造提升转化、汇聚为新的发展动能。

立足实际,抓住重点,为融入新旧动能转换提供科技和人才支撑

推动新旧动能转换是一场事关地勘事业长远发展的改革之战,首先要解放思想,思想是总开关、总闸门,没有思想上的破冰,就难有行动上的突围。思想上的破冰,在于观念上的转换。观念的转换必须以党建为统领,以思想政治工作为引导,通过明确发展什么样的地勘事业,怎么发展地勘事业,怎样调机制、变方式、转动力,切实把地勘单位职工的思想统一到新旧动能转换工作上来,把大家的积极性凝聚到转型发展上来,把大家的心气提升到改革创新上来。因此,我们要

联系社会主要矛盾的新变化和经济发展规律,坚持新发展理念,摒弃传统的产业发展模式,把地勘事业的发展融入地方建设,融入到服务全省、全国发展的大局上来。

地勘单位首先要转变工作作风。在这场改革中,党员干部要率先垂范、自我革命,努力成为思想解放的带头人。要带头转变作风做实事,带头加强调查研究,从基层和群众中寻找解决办法,拿出符合本单位实际的政策措施。全体党员干部要进一步统一思想,强化大局意识、责任意识、发展意识、服务群众意识,注重在经济发展的主战场,通过加强服务型基层党组织建设、激发党员干部干事创业的积极性,发挥党组织的战斗堡垒作用和党员干部的先锋模范作用,为推动地勘单位经济转型发展、实现全面新旧动能转换提供坚强保障。

其次要推动科技创新。积极加强与高校科研院所的合作,加快科研平台建设,加大科研项目攻关力度,实现科技引领,打造核心科研竞争力。坚持走产学研相结合的路子,注重与高校和科研院所交流合作,构建重大项目协作、科技成果共享、人才培养创新等机制,提高科技成果的转化能力,实现新产业的科技引领。

第三要完善人才机制。人才是新旧动能转换的活力之源,是地勘单位发展的智力保障。要强化各类组织的人才支撑。注重培育内部人才,将敢于担当、勇于负责的人选出来、用起来,积极培养有思路、敢创新、能干事的人,打通人才成长的

“快车道”。要吸引优秀人才进来。通过制订人才激励机制,吸引各类人才为我所用。要强化人才激励政策。深化激励约束机制与收入分配体制改革,坚持效益优先、兼顾公平的原则,采取优惠政策鼓励专业人员进行创新创业和转岗培训,充分调动专业人才的工作积极性与主动性,增强队伍发展活力。要整合社会人才资源,针对新产业急需的专业领军人才,利用合作机遇,整合高校院所人才资源,建立社会专家资源库,为新产业项目技术指导、成果把关等方面提供人力资源支撑。

抢抓机遇,乘势而上,坚决打赢新旧动能转换攻坚战

通过调整服务范围,促进服务领域转换。根据地勘单位的实际情况,紧跟当前山东省新旧动能转换的总要求,积极融入生态文明建设和“一带一路”建设,服务于地方经济发展,不断调整优化其服务范围和业务领域。积极推进水工环地质与城市地质建设,不断参与并做好地勘基金项目,开展浅层地温能调查设计与规划、深层地热和干热岩的调查与勘查。同时,针对地质灾害与地质环境问题,积极参与矿山地质环境恢复治理工作,加强综合研究,积极融入国家“一带一路”建设,从基础设施建设和国家安全保障项目做起,与国有大型企业联合“走出去”。

通过调整产业结构,加快发展方式转换。加快向资源、环境、生态等综合勘查转变,不断向城

市地质调查、地下空间探测与监测、深部钻探和地理信息测绘工程拓展。充分利用好省财政专用设备购置资金,围绕“水十条”“土十条”国家政策,建设好土壤和水污染实验室,推进土壤和水污染的调查、防治与治理。不折不扣地将传统勘查优化升级,积极参与非常规能源勘查开发,促进开展页岩气、煤层气、油页岩的勘查,践行“绿水青山就是金山银山”的理念,此外还要综合运用当前地质、物探、钻探等多种手段,全方位转变发展方式,为国家基础设施建设、新能源开发、生态文明服务、抢险救灾和防震减灾、城市地质调查和海洋地质服务开展深度研究提供有力支撑。

优化发展结构,实现质量发展的转换。地勘单位转型发展,调整发展结构,要实现施工型向科技型、以工人为主体向科技人员为主、以市场为主向政府项目为主转变,积极服务生态文明建设,强化浅层地温能调查、地理信息测绘、环境评估、地下水监测等服务项目,提升项目规模优势。补短板,实现科技引领,拓展地质服务领域,加快发展地质环境保护与恢复治理、环境监测等新兴地质服务项目,培育新增长点,形成新动能。围绕服务“智慧海洋”建设,重点参与及发展海洋观测、监测和资源探测等服务领域,提高其智能化、信息化、网络化水平。瞄准海洋生态建设需求,积极参与岸线整治、近海生态修复、河口资源保护、滩涂生态涵养等工程,探索经验,加快相关人才的培养与引进,发展环境工程与技术咨询、环境信息服务等工作。

畅言苑