

点燃生命火焰 勇做地勘标兵

——记黑龙江局一〇八队局级优秀(文明)地质工作者

□ 张利波

“超燃”“燃创意”“燃爆”……不知不觉间，“燃”成为流行词。点燃生命的火焰，燃出人生的精彩。在黑龙江省地勘行业中就有这样几个“燃”成一束火光的人，他们就是黑龙江省煤田地质局一〇八队荣获2018年度局级优秀(文明)地质工作者称号的赵世斌、李金龙、张学健、苏永波。他们在各自的岗位上燃成了一束光，燃起了一团火，共同交汇成绚烂的地勘灯火。

一片地勘沃野里，燃起的一丛火焰

赵世斌现任一〇八队钻探工程部主任，50岁出头，不善言谈，精明能干的他已在钻探施工一线工作了30多年，凭着干一行、爱一行、钻一行、精一行的精神，深入钻研钻探施工技术、改良钻探工艺，成为名副其实的“土专家”。他作为星角接法低压启动配电柜的研究人员，白天在钻机反复进行试验，晚上在网上查资料，实在想不明白的地方，就向鸡西市相关行业的专家请教，最终研制成功。该技术使原有150KW的动力机组改换成100KW的机组成为可能，俗称“小马拉大车”，为每台钻机节约燃油费10余万元，也降低了大气污染排放，在一定程度上推动了绿色勘查工作，填补了省内钻探施工行业该技术的空白。他还对岩石钻探作业和绳索取芯技术进行经验总结，包括岩石的物理力

学性质及其与碎岩的关系、开孔准备和对不同岩层钻头的选择，岩煤芯的采取、钻孔冲洗、护壁堵漏技术，以及孔内事故的预防和处理。尤其是对孔内事故的预防和处理，他总结了一套特色工艺——捞、提、扫、冲、打、顶、串、反、8种方法进行孔内事故处理。这套工艺，多年来挽回数百万元经济损失。如今，他虽然已是钻探工程部的负责人，但一直没有脱离野外钻探生产施工一线。正是这种“从钻机中来，到钻机中去，全心全意为钻机服务”的信念，让他在钻探这片沃野里，如火种一样燃起了一丛火焰，使一〇八队的钻探施工工艺不断创新，施工质量不断提高，施工信誉不断增强。

一方扶贫热土上，燃出的一点萤火

李金龙是一〇八队派驻齐齐哈尔市甘南县富强村的驻村扶贫干部，他于2017年5月随省工业和信息化厅驻村工作队进驻该村扶贫。近两年来，他与驻村工作队成员多次走访贫困户，摸清贫困户的原因，找准产业扶贫的路子，加强农村精神文明建设。为此，他们修建村文化广场、抗旱水井、种植酿酒高粱，为贫困户建房屋、清扫村内卫生、开展党员活动日等。村容整洁、村民的精神面貌和生活状况有了明显的改善。他白天忙于各项扶贫工作，晚上还要整理贫困户档案和村级档案，经常

工作到深夜。他仅用一年的时间使该村成功脱贫。当李金龙完成为期一年的扶贫工作，为了巩固扶贫成果，避免返贫现象的发生，他主动申请继续开展为期一年的扶贫工作，每年只有不超过10天的探亲时间，他又开始了与亲人聚少离多的日子。2018年10月，产业化种植的酿酒高粱喜获丰收，李金龙所在的工作队联系已签订收购协议的北大仓集团收购高粱后，又奔波于各酒场进行考察，为2019年的高粱销售找订单。他把心扎在了甘南县，把爱献给了富强村，与工作队成员探索出一条分类精准扶贫与产业扶贫的精准扶贫路子，助力富强村曾经贫困的村民实现了对幸福生活的追求。李金龙在甘南县这片热土上，帮助富强村的贫困户燃起了希望之火，虽然他个人的光亮仅如萤火一般，但正是这样无数的点点星火，点亮了让贫困户脱贫的精神星空和物质沃野。

一块地质福地中，燃着的一簇篝火

张学健现任一〇八队地质科科长，可谓是单位技术部门的核心力量。他是一名立足于干中学、学中干、干中用的专业技术人员。2008年从石家庄经济学院地质专业毕业后就来到一〇八队工作，从一名普通的地质技术人员成为技术骨干和地质科不折不扣的“大拿”，仅用了不到10年的时间，这

缘于他的勤奋与钻研。他负责的《黑龙江省鸡西煤田合作煤矿勘探报告》囊括了124个钻孔，261张图，10本附件，这是一个仅仅看数量就知道很庞大很繁琐的勘探报告，但这仅是他2018年完成工作任务的一部分。一年里，他还负责完成了鸡西市煤田长安矿区煤炭普查项目136个钻孔的地质资料矢量化处理，共完成钻探柱状图和测井综合柱状图共272张。组织编制了《黑龙江省虎林市迎春油页岩普查立项申请建议书》等5个地质立项建议书；编写了《黑龙江省鸡东县永安镇页岩普查实施方案》等3个地质实施方案；编制了《黑龙江省密山市太平煤矿普查报告》等4个地质报告。在他的带领下，地质科像他一样的80后人员均已成为专业技术骨干。作为地质科这块福地上的带头人，他用行动燃起了一簇钻研、进取、拼搏、奉献的篝火。

一分钻探良田间，燃烧的一支烛火

苏永波刚过而立之年，现任802钻探队队长，是一〇八队最年轻、成长最迅速的队长。他2009年大学毕业后便来到了一〇八队的钻探一线，从一名小钻工成长为一名队长兼的不仅是经验，还包括学识。10年间，肯干是他的本色，钻研是他的特色。他深知在

钻探施工中钻井液的重要性，努力学习钻井液相关知识，理论与实践相结合，在不同勘探区，遇到各种复杂地层条件时都能及时配置相应的钻井液。2015年，时任班长的他在施工鸡西市太同沟——二吕煤炭勘探项目ZK10号孔时，负责全孔无固相泥浆性能检测和不同岩层泥浆调配工作，实现了钻机的高速钻进，仅用37天即钻进到1323米。2018年施工沈煤盛隆公司碱场煤矿补充勘查项目，作为队长，在抓好施工管理中面临的最大问题就是漏孔，漏孔裂隙大小不一，漏层段位多且漏层深度跨度大。他指导各施工班组人员合理调配漏失段泥浆性能，成功完成堵漏工作。他还把自己摸索出的方法分享给各班班长，高效完成了该项中的4个钻孔。他一直坚持在最艰苦的野外钻探一线工作，并且不断创新，在钻探这份良田间，如同燃烧的一支烛火，照亮了自己，也照亮了他人，照亮了802钻探队，也照亮了钻探工程全体一线施工人员的心。

“燃”是一种昂扬向上、积极进取的生命状态。一个人只有点燃了内心的火焰，才能让“燃”的状态持久、恒久成对人生、对事业的热爱。地勘人激情澎湃地投入到热爱的工作中，点燃生命火焰，勇做地勘标兵。

人物素描

项目大看台

一勘局一二九队 进入河南测绘市场

近日，第一勘探局一二九队中标河南省淇县农村房屋不动产登记项目。该项目包括农村房屋权属调查、新增房地一体农村权籍调查、权籍信息叠加整合服务、纸质材料数字化、建立数字信息库等工作，中标金额320万元。 杜红亮

福建局测绘院 中标尤溪县“三调”项目

近日，福建省国土测绘院中标尤溪县第三次全国国土调查项目，该项目产值924.8万元。根据国家省市要求，此次调查需于2019年5月31日前，全面完成国土调查工作及省级检查工作；8月31日前通过省级验收后上报国家核查；12月31日将数据统一更新到调查标准时点；2020年6月30日前完成“三调”数据更新入库及数据汇总工作。 陈森

河北局物测队 承揽铀煤资源探测项目

近日，河北省煤田地质局物测队中标新疆地区萨瓦甫齐矿田区构造精细探测项目。该项目旨在查明矿区的铀、煤资源总量及分布范围，对含矿地层、煤层进行探测，大致查明矿区含矿地层的空间展布，主要断裂构造发育地段和主要断裂构造的发育情况，为后续开采提供可靠的地质依据。 耿晓兵

山东局三队 红旗水文补勘工程开工

近日，山东省煤田地质局三队承揽的嘉祥县红旗煤矿水文补勘工程开工。该项目预计总工程量1100米，目的是查明红旗煤矿3212工作面地质及水文地质情况，同时构建动态水文观测系统。 董兆阳 李友

陕煤地质物测公司 中标农村土地确权项目

近日，陕西省煤田物测探测院有限公司中标武汉市黄陂区农村集体土地确权登记项目。该项目的中标，为2019年公司开拓武汉测绘市场及推动测绘专业发展奠定了良好基础。 王跃杰

航测局航测工程分公司 中标地形图测绘采购项目

近日，航测遥感局航测工程分公司中标“泉州市城乡规划局2018年度泉州市中心城区1:500地形图测绘(修测与新测)采购项目”，合同额近500万元。于磊

翻篇归零再出发 凝心聚力谋新篇

2019年怎么干?各单位提出新要求

甘肃局地研所

3月4日，甘肃煤田地质研究所召开八届五次职代会暨2019年工作会。甘肃煤田地质局党委书记、纪委书记、工会主席任乾出席会议。

会上，所长张成功作了工作报告，全面总结了2018年工作，并从四个方面对下一步工作作出部署：一是强化理论武装，不断提高干事创业能力；二是明确发展思路，不断拓展发展空间；三是坚持科技创新，大力推进人才兴所战略；四是重效率，讲规矩，不断提升管理水平。

任乾对地研所2018年取得的成绩给予了肯定，并对下一步工作提出三点要求。一是全面加强党的建设，加强党的领导。认真贯彻

局党委《关于全面加强党的领导工作的意见》，严格落实党建工作责任制。二是持续打好转型发展攻坚战。继续加大项目争取力度，重视地勘延伸产业，积极拓展发展领域。三是坚持不懈抓好党风廉政建设。认真学习贯彻落实局党风廉政建设工作会议精神，落实好党委主体责任、纪委监督责任和班子成员“一岗双责”，严格遵守中央八项规定精神，加强机关作风建设和劳动纪律。

地研所党委书记尹俊清对做好2019年各项重点工作提出四点要求：一是以党的政治建设为统领，抓党建促生产；二是统一思想、认清形势，凝聚发展新共识；三是紧抓重点、明确思路，形成攻坚克难新动力；四是落实责任、强化担当，实现发展新目标。 蒋照

安徽局物测队

近日，安徽省煤田地质局物测队召开2019年工作会议暨九届五次职代会。局纪委书记张怀献代表局党政讲话。

队党委书记、队长马陕西分析了物测队当前形势，科学部署了2019年工作，重点聚焦“七项任务”。一是聚焦公益职能，筑牢发展新基石。围绕政府、民生两大市场，加大“产、学、研”力度，开展科研项目工作，坚持生产为科研出题，科研为生产解难。积极争取省科技重大专项，为转型发展提供强有力的技术支持。二是聚焦市场开拓，挖掘市场新潜力。抢抓事业单位改革“过渡期”的机遇，牢固树立“队兴我荣、队衰我耻”意识，不断拓宽市场开发的广度，积极融入地方经济，加强与自然

资源、交通、环保等单位的合作。三是聚焦内部管理，提升发展新水平。加快推进产业结构调整升级，加强项目、合同、财务管理，加强审计监督。加大债权债务清理力度，加快应收账款的回笼。四是聚焦资源优势，打造发展新支撑。加大人才培养力度，抓好资质建设，提升设备装备水平。用科技创新为转型发展注入新动能。五是聚焦安全质量，提高发展新保障。全面实行质量责任制和责任追究制，继续深化质量、安全、环境体系管理，确保体系管理持续有效运行。六是聚焦民生工程，共享发展新成果。认真落实扶贫工作，持续做好群众性精神文明创建工作。七是聚焦从严治党，营造发展新生态。全面贯彻落实新时代党的建设总要求，加强党的全面领导，不断提高党的建设质量。陈振江 陶军虎 程然

水文局一队

2月28日，水文地质局一队召开九届三次职代会暨2019年工作会。队长孙振洋作工作报告，党委书记李志微作总结讲话。

会议对一队2019年重点工作作出部署：一是坚持党的领导，强化政治能力建设；二是进一步解放思想，勇于担当，谋求跨越发展；三是强化市场营销体系建设，做强做优做大产业；四是加快科技创新步伐，助力产业发展；五是提升经营管理水平，确保发展质量；六是围绕安全环保目标，切实抓好落实；七是加强干部队伍建设，提升干事创业的精气神；八是全面加强党的建设，提高发展的保障能力。

高恒燕 杜贤斌



近日，山东省煤田地质局物测队承揽的“永煤集团股份有限公司顺河煤矿三维地震勘探”项目竣工。勘察的主要任务是查明区内各主要煤层形态起伏变化及区内新生界厚度变化，圈定区内岩层侵入体的范围，研究煤层冲刷带及厚度变化情况，将成果反映在文字报告及有关图表中，解释煤层厚度变化趋势。 赵欣 耿春明 摄影报道

安徽局一队

“制度+创新” 助力经济稳步发展

本报讯 近年来，安徽省煤田地质局一队面对经济下行压力，坚持稳中求进工作总基调，各项事业取得新进展，经济发展呈现五个“稳”；实物工作量稳中有进，主要经济指标稳中有升，固定资产稳中有增，职工收入稳步提高，安全质量稳定向好。这其中离不开“制度建设”和“科技创新”。

加强制度建设，规范生产经营。2018年，一队以“精益管理年”活动为契机，制定了“三个责任”清单，并按相关节点销号落实。全队管理制度文件“废、改、立”工作扎实开展，共废除制度7项，修订18项，出台6项，堵塞了管理漏洞，使管理工作有章可循，生产经营更加规范。

施工管理方面，出台了《第一勘

探队工期承包方案》，同时严格执行项目管理制度，充分调动了施工人员的工作积极性。施工过程中，项目全体人员共同参与、共同管理，钻机的施工台效得到提高。

工资管理方面，出台了《第一勘探队年度综合考核办法》。严格按照省事业单位工资分配管理和国家津贴补贴政策要求，全队近两年职工绩效奖金发放到位，保障了职工的合法权益。

加强创新驱动，强化科技支撑。2018年，一队申请相关国家发明专利3项，获得实用新型专利5项。

一队坚持以科技为动力，加强创新驱动，加大同高等院校合作，推进有关科研课题攻关，参与煤系非常规

天然气项目的实施与研究；开展大口径绳索取芯、水平定向井施工、地质异常区注浆等方面的技术研究。以破解施工难题和瓶颈为突破口，大胆探索新工艺、新技术，加强生产实用型技术研究，“巨厚松散层井多层面段注浆钻孔施工关键技术研究与应用”项目研究取得成功，研究成果对地质勘探行业的发展具有重要意义。

紧跟市场需求，同时结合业务拓展需要，一队适时引进新设备、新工艺，新采购的ZJ30DB钻机即将投入使用。该队重新组建创新团队，加大对“劳模创新工作室”软硬件的投入，目前已建立两个“劳模工作室”，其中一个获得“省级劳模工作室”荣誉称号。 朱璐 刘蒙蒙

(上接第一版)

深化管控驱动 增强核心竞争力

长江公司深化管控驱动，增强项目自营实力，成功完成了增加注册资本金工作，将注册资金由原来的1890万元增资为8000万元，降低资产负债率，增强了资本实力和承接大业务的能力。同时，加强资质增项和升级工作，新增建筑工程施工总承包、机电工程施工总承包、市政公用工程施工总承包、环保工程施工专业承包、施工劳务等资质，为公司拓展新的服务领域打下基础。

长江公司将加强项目管理作为提升管理水平的基础和重点，取得了良好的效果。公司积极推行项目现场标准化建设，一年多来，各分公司严格执行标准化管理规定，按要求认真布置项目部及项目现场，做到着装统一、安全标识统一、LOGO统一，现场按要

求设“六牌一图”等，施工管理井然有序，现场面貌焕然一新。加强项目成本的过程控制是公司关注的重点，持续推行“成本测算——锁定利润——内部招标——风险抵押——过程监控——绩效考核”六步法管理模式，印发了项目目标管理及奖惩办法，对项目的成本测算、锁定利润、风险抵押、过程控制、绩效考核与奖惩都进行了细致的规定，初步形成了以工程项目为依托，以项目直接成本为对象，以项目部为责任主体，以经营目标考核为手段的项目目标成本全链条管控模式。公司强化“二次经营”理念。在确保安全和质量的前提下，通过对合同条款的研究，把握和利用工程量清单调整、材料价差调整、施工过程中设计变更和施工工艺的优化、索赔等机遇，实时增加项目收入，提高项目盈利能力。一年来，通过培训指导、现场参观，各分公司“二次经营”意识得到加强，采取了一系列降本增效的措

施，降低了成本，保障了项目利润目标的实现。

一年来，长江公司坚持“走出去”和“引进来”，提升核心竞争力。坚持“走出去”，学习管理经验，验证对市场的判断，同时把先进的技术优秀的人才“引进来”，提升管理水平，推动快速发展。公司组织人员与系统内外的同行进行了对标学习，通过交流学习，更加坚定做强做优地基石的信心。进一步优化业务结构，立足房地产业领域，积极扩大市政、土建、机电安装和基础设施业务市场，加快向非房地产领域工程市场的拓展，在规模总量不断提高的前提下，提升非房地产业务领域的业务量比例，逐步优化业务结构，降低经营风险，改善业务来源单一的局面。

2018年，长江公司获得“国家级高新技术企业”称号，加强技术攻关与成果转化，培育自主知识产权，提高核心竞争力。公司强化与高校的联系，与南

京工业大学、江苏大学等院校建立合作关系，不断推进产学研基地建设。通过加强校企合作深度和广度，加大各类专业技术人才引进力度，强化设计研发职能。广泛搜集国内外施工行业的最新技术信息和行业动态，组织各类施工技术的研发，解决重大技术难题，根据企业现状，重点围绕维护桩、基坑支护等施工薄弱环节组织技术攻关，力争实现新突破。2018年，新获得实用新型专利数量2个，新专利申请7项，获得专利申请受理7项。申报的“城市地质工程技术研发中心”成功通过栖霞区初评，并被列为南京市工程技术中心培育单位。

一年来，江苏局长江公司上下同心协作，步调一致往前推，凝心聚力谋发展，打赢“2018管理提升年”的攻坚战，全面完成年度各项工作任务。我们坚信，2019年长江公司一定会再接再厉，再创新的业绩！